

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 Kinerja	13
2.1.1.1 Dimensi Kinerja	14

2.1.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	15
2.1.2 Pelatihan.....	17
2.1.2.1 Manfaat Pelatihan.....	18
2.1.2.2 Tujuan Pelatihan.....	19
2.1.2.3 Indikator Efektivitas Pelatihan Kerja.....	21
2.1.2.4 Metode-metode Pelatihan	22
2.1.2.5 Faktor-faktor yang Meningkatkan Kemungkinan Terpakainya Pelatihan pada Pekerjaan	27
2.1.3 Efikasi diri.....	28
2.1.3.1 Sumber-sumber Utama Efikasi diri.....	29
2.1.3.2 Dimensi-dimensi Efikasi diri	31
2.1.4 Keterikatan Karyawan	32
2.1.4.1 Tipe Karyawan berdasarkan Tingkat Keterikatan.....	32
2.1.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keterikatan Karyawan	33
2.1.4.3 Dimensi-dimensi Keterikatan Karyawan	34
2.2 Penelitian Terdahulu.....	35
2.3 Hubungan Antar Variabel	39
2.3.1 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan	39
2.3.2 Pengaruh Efikasi diri terhadap Kinerja Karyawan	40
2.3.3 Pengaruh Keterikatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan.....	41
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	41
2.5 Hipotesis	43

BAB III METODE PENELITIAN.....	44
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	44
3.1.1 Variabel Penelitian.....	44
3.1.2 Definisi Operasional Variabel	45
3.2 Populasi dan Sampel	47
3.2.1 Populasi.....	47
3.2.2 Sampel	48
3.3 Jenis dan Sumber Data	49
3.4 Metode Pengumpulan Data	50
3.5 Metode Analisis.....	51
3.5.1 Statistik Deskriptif	51
3.5.2 Uji Kualitas Data	51
3.5.2.1 Uji Validitas	51
3.5.2.2 Uji Reliabilitas	52
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	52
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	52
3.5.3.2 Uji Multikolinieritas.....	54
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	54
3.5.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	55
3.5.4.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	56
3.5.4.2 Uji Regresi Simultan (F Test)	56
3.5.4.3 Uji Regresi Parsial (Uji t).....	57

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	58
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	58
4.1.2 Gambaran Umum Responden	59
4.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	63
4.2.1 Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	65
4.2.2 Analisis Deskripsi Variabel Pelatihan	66
4.2.3 Analisis Deskripsi Variabel Efikasi Diri	67
4.2.4 Analisis Deskriptif Variabel Keterikatan Karyawan	68
4.3 Uji Kualitas Data	70
4.3.1 Uji Validitas	70
4.3.2 Uji Reliabilitas	71
4.4 Uji Asumsi Klasik	72
4.4.1 Uji Normalitas.....	72
4.4.2 Uji Multikolinieritas	75
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	76
4.5 Uji Model	78
4.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	78
4.5.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	80
4.5.3 Uji Regresi Simultan (Uji F).....	80
4.5.4 Pengujian Hipotesis (Uji T)	81
4.6 Pembahasan	83
4.6.1 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan	83

4.6.2 Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan	84
4.6.3 Pengaruh Keterikatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	86
BAB V PENUTUP.....	88
5.1 Kesimpulan.....	88
5.2 Keterbatasan	89
5.3 Implikasi Manajerial.....	90
5.4 Agenda Penelitian Selanjutnya.....	92
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN.....	97