ABSTRAK

Perusahaan khususnya perusahaan milik negara yang menjalankan kegiatan bisnis daat ini berada dalam persaingan global yang ketat. Hal ini semakin lama semakin cepat mendorong perusahaan untuk meningkatkan kinerjanya supaya tetap bertahan dan berkembang. Fenomena fluktuatifnya tingkat kinerja karyawan pada Perusahaan BUMN di bidang Industri Migas Cepu mengindikasi bahwa kinerja karyawan belum maksimal. Budaya organisasi dan komitmen organisasional dapat meningkatkan kinerja merupakan faktor yang karyawan menyumbangkan keberhasilan terhadap organisasi. Tujuan penelitian ini untuk menguji dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja, pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan, pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah penyebaran kuesioner dengan menggunakan metode sensus. Sampel penelitian ini adalah karyawan Perusahaan BUMN di Bidang Industri Migas Cepu sebanyak 60 orang. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Teknik pengujian data yang diantaranya uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis jalur, uji t, uji f, uji koefisien determinasi, dan uji sobel untuk menguji efek mediasi.

Kata kunci : budaya organisasi, komitmen organisasional, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan