

## ABSTRAK

Kepemimpinan transaksional merupakan model kepemimpinan dengan cara memotivasi karyawan untuk memperjelas peran dan tuntutan tugas. Berdasarkan nilai indeks kerja terjadi penurunan kinerja karyawan dalam empat tahun terakhir di PT. Tri Karya Wiguna, Semarang. Hal ini terjadi karena menurunnya motivasi kerja karyawan yang dipengaruhi oleh faktor kepemimpinan transaksional dan pengembangan karir. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transaksional dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT. Tri Karya Wiguna dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening.

Responden penelitian ini adalah semua karyawan PT. Tri Karya Wiguna dengan populasi berjumlah 86 orang. Pengujian data menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Data dianalisis menggunakan metode analisis kuantitatif meliputi *path analysis*, uji kelayakan model, pengujian hipotesis, koefisien determinasi ( $R^2$ ), dan uji sobel untuk mendeteksi pengaruh mediasi dengan alat bantu program IBM SPSS 23 (*Statistic Package for Social Science*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transaksional dan pengembangan karir berpengaruh positif terhadap motivasi dan kinerja karyawan. Berdasarkan hasil Sobel Test terjadi hubungan mediasi antara variable independen dan dependen, yakni motivasi memediasi pengaruh pengembangan karir dan kepemimpinan transaksional terhadap kinerja.

Kata kunci: Kepemimpinan Transaksional, Pengembangan Karir, Kinerja karyawan dan Motivasi