ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah disiplin kerja, motivasi dan pemberian insentif berpengaruh terhadap kinerja perawat dengan latar belakang adanya fenomena yang terjadi pada kinerja perawat di Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. Amino Gondhohutomo Kota Semarang.

Penelitian ini menggunakan disiplin kerja, motivasi dan pemberian insentif sebagai variabel independen (bebas) dan kinerja perawat sebagai variabel dependen (terikat). Penelitian ini dilakukan di Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. Amino Gondhohutomo Kota Semarang**,** metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menyebarkan kuesioner kepada 125 perawat rawat inap di Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. Amino Gondhohutomo Kota Semarang.

Berdasarkan uji regresi linear berganda, hasil menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat. Motivasi mempunyai hubungan yang positif dan signifikan terhadap kinerja perawat. Pemberian insentif mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat.

Kata kunci : Disiplin kerja, motivasi, pemberian insentif dan kinerja perawat.