

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.5 Sistematika Penulisan	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 Landasan Teori	16
2.1.1 Disiplin Kerja.....	16

2.1.1.1 Definisi Disiplin Kerja	16
2.1.1.2 Karakteristik Disiplin Kerja	18
2.1.1.3 Indikator Disiplin Kerja	19
2.1.2 Motivasi Kerja	20
2.1.2.1 Definisi Motivasi Kerja.....	20
2.1.2.2 Teori Motivasi	21
2.1.2.3 Jenis dan Sumber Motivasi	23
2.1.3 Pemberian Insentif	24
2.1.3.1 Definisi Pemberian Insentif.....	24
2.1.3.2 Tujuan Pemberian Insentif	25
2.1.3.3 Jenis-jenis Insentif	26
2.1.4 Kinerja	27
2.1.4.1 Definisi Kinerja	27
2.1.4.2 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	29
2.1.4.3 Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja	30
2.1.4.4 Indikator Kinerja	31
2.2 Hubungan Antar Variabel	32
2.2.1 Hubungan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .	32
2.2.2 Hubungan antara Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	33
2.2.3 Hubungan antara Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan	34
2.3 Penelitian Terdahulu	35
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis	37

2.5 Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	39
3.1.1 Variabel Penelitian.....	39
3.1.2 Definisi Operasional Variabel	40
3.2 Populasi dan Sampel	42
3.2.1 Populasi.....	42
3.2.2 Sampel	42
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	43
3.3.1 Jenis Data.....	43
3.3.2 Sumber Data	43
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	44
3.5 Metode Analisis Data.....	46
3.5.1 Analisis Deskriptif	46
3.5.2 Analisis Kuantitatif.....	47
3.5.3 Uji Instrumen	48
3.5.3.1 Uji Validitas	48
3.5.3.2 Uji Reliabilitas.....	48
3.5.4 Uji Asumsi Klasik.....	49
3.5.4.1 Uji Normalitas	49
3.5.4.2 Uji Multikolinearitas	50
3.5.4.3 Uji Heteroskedastisitas	51
3.5.5 Analisis Linier Regresi Berganda.....	51

3.5.6 Uji Hipotesis	52
3.5.6.1 Uji T (Signifikansi Parsial)	53
3.5.6.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	54
3.5.7 Koefisien Determinasi Total (R^2)	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	55
4.1.1 Sejarah RSJD Dr. Amino Gondhohutomo Semarang.....	55
4.1.2 Gambaran Umum.....	55
4.2 Hasil Penelitian	56
4.2.1 Gambaran Umum Responden.....	56
4.2.1.1 Jenis Kelamin Responden	57
4.2.1.2 Umur Responden.....	57
4.2.1.3 Tingkat Pendidikan Responden.....	58
4.2.1.4 Masa Kerja Responden.....	59
4.2.2 Analisis Deskriptif	59
4.2.2.1 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	61
4.2.2.2 Deskripsi Variabel Motivasi.....	63
4.2.2.3 Deskripsi Variabel Pemberian Insentif	64
4.2.2.4 Deskripsi Variabel Kinerja Perawat	66
4.2.3 Pengujian Instrumen Penelitian	68
4.2.3.1 Uji Validitas Data.....	68
4.2.3.2 Uji Reliabilitas.....	70
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	71

4.2.4.1 Uji Normalitas	71
4.2.4.2 Uji Multikolinearitas	74
4.2.4.3 Uji Heterokesdastisitas	75
4.2.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	76
4.2.6 Uji Hipotesis	77
4.2.6.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	77
4.2.6.2 Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	78
4.2.7 Koefisien Determinasi (R^2).....	80
4.3 Pembahasan	81
4.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat	82
4.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat	83
4.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat	85
BAB V PENUTUP.....	88
5.1 Kesimpulan	88
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	89
5.3 Saran	90
5.3.1 Saran untuk RSJD Dr. Amino Gondhohutomo Semarang	90
5.3.2 Saran Untuk Penelitian Mendatang	92
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN	97