

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan bagian terpenting untuk menjalankan tugas dan mencapai tujuan. Dari hasil data kinerja pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah terjadi fluktuatif. Menurut peneliti terdahulu faktor-faktor fasilitas kerja, lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh dari fasilitas kerja, lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah penyebaran kuesioner dengan menggunakan metode purposive sampling, sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah sebanyak 78 responden yang memiliki masa kerja lebih dari empat (4) tahun. Penelitian ini menggunakan metode analisis data diantaranya uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji koefisien determinasi, uji F dan uji t.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa fasilitas kerja, lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja mempengaruhi kinerja karyawan. Nilai *Adjusted R Square* sebesar 55,2%, artinya kinerja dapat dijelaskan oleh variabel fasilitas kerja, lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja. Sisanya 44,8% dapat dijelaskan oleh variabel lain.

Kata kunci : Fasilitas kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.