

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, N. 2010. “Pengaruh kepuasan, motivasi dan kedisiplinan kerja terhadap kinerja pegawai di lingkungan kantor wilayah departemen agama provinsi jawa tengah”. Semarang: Universitas Dian Nuswantoro
- Analisa Permatasari, (2011). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Octa Putrajaya Tekstil Mills. Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Airlangga. Surabaya.
- Afni Can, Y. 2016. “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Nagari” *Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Publik*.
- Awan, Abdul Ghafoor dan Asghar, I. 2014. “Impact Of Employee Job Satisfaction On Their Performance... A Case Study Of Banking Sector In Muzaffargarh District, Pakistan”. *Global Journal of Human Resource Management*, 2(4), pp.71–94.
- Barry. Cushway. 2002. *Human Resoure Management*. PT. Elex Media Kumputindo. Jakarta.
- Cintia, E. & Gilang, A., 2016. “Pengaruh lingkungan kerja fisik dan nonfisik terhadap kinerja karyawan pada kppn bandung”. *Jurnal Sositologi, Vol. 15, No 1*, 15(1).
- Dahlius, A. & Ibrahim, M., 2016. “Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank RiauKepri Cabang Teluk Kuantan Kabupaten Kuantan Singingi”. *JOM FISIP*, 3(2), pp.1–13.
- Dessler, E. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Prehallindo.
- Dinprindag Provinsi Jawa Tengah. 2017. Logo, Visi dan Misi Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah. <http://www.dinprindag.jatengprov.go.id> , diakses pada 25 Agustus 2017.
- Dole, Carol and Schroeder, Richard G., 2001. The Impact of Various Factors on The Personality, Job Satisfaction and Turnover Intention of Profesional Accountants. *Managerial Auditing Journal*, Vol. 16, No. 4, p. 234 – 245.
- Fasial. 2005. “ Pengaruh Insentif dan Fasilitas Kerja terhadap Produktivitas Kerja”. Yogyakarta: FE-UGM.

- Ghozali, Imam. 2011. “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko, T. H. 2009. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia (edisi 2)*. Yogyakarta:BPFE.
- Hasibuan , Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grasindo.
- Hayati, W.F., 2014. “Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Fasilitas Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Radio Suara Singgalang Mahimbau (Radio Sushi Fm) Padang”. *Jurnal Online*.
- Haynes, B.P., 2008. “The impact of office comfort on productivity The impact of office comfort on productivity”. *Journal of Facilities Management*.
- Heidjrachman dan Husnan, Suad. 2002. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hendri, Sintani, L. & Tindan, 2013. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Melalui Keinginan Berpindah Kerja”. *JSM (Jurnal Sains Manajemen)*, pp.50–65.
- K, Awwaludin., Alam, S. & Yusuf, R.M., 2013. “Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Badan Busat Statistik Kabupaten Maros”. *Jurnal MagisterManajemen*. Makasar: Universitas Hasanuddin.
- Keeling, B. L. and Kallaus, N. F. 1996. *Administrative office management, 11th ed.* Ohio: International Thompson Publishing.
- Kreitner, Robert, dan Kinicki, Angelo. 2005. *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Buku 1 edisi 5. Jakarta: Salemba Empat.
- Lupiyoadi, Handani. 2006. *Manajemen Pemasaran Jasa*. Salemba Empat. Jakarta.
- Mangkunegara, A.A Prabu, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- _____. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.

- Maqfiranti, V., Sjahruddin, H. & Anto, A., 2016. "Pengaruh Stres dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal STIE Makasar*.
- Mas'ud, F. 2004. *Survei Diagnosis Organisasional*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Mathis.L.Robert dan Jackson.H.John. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Buku kedua
- Moekijat, 2001. *Pengembangan Manajemen dan Motivasi*. Bandung: Pionir Jaya.
- Neo-bis, J. & Anggraini, L.N., 2015. "Pengaruh gaya hidup dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan dinas kesehatan kabupaten sumenep". *Jurnal NeO-Bis*. 9(1), pp.72–86.
- Nitisemito, Alex S. 2000. *Manajemen Personalia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Norianggono, Y.C.P., Hamid, D. & Ruhana, I. 2014. "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT . Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya)". *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2), pp.1–10.
- Okeke, C.P. 2010. "The Impact Of Job Satisfaction On Employee Performance In Government Owned Enterprises By". Nigeria: University Of Nigeria
- Parveen, S. *et al.* 2012. "Impact Of Office Facilities And Workplace Milieu On Employees' Performance: A Case Study Of Sargodha University". *Asian Journal of Empirical Research*, 2(4), pp.96–117.
- Pushpakumari, M.D. 2008. "The Impact of Job Satisfaction on Job Performance : An Empirical Analysis". *Journal City Forum*, pp.89–105.
- Rivai, Veithzal; Ahmad Fawzi Mohd Basri. 2005. *Performance Appraisal*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- _____. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. dan Judge. 2007. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- _____. 2006. *Teori Organisasi. Struktur, Desain dan Aplikasi, Edisi Ketiga.Terjemahan*. Jakarta: Penerbit Arcan.
- _____. 1996. *Perilaku Organisasi, Konsep-Kontroversi-Aplikasi, EdisiBahasa Indonesia*. Jakarta: PT. Prenhalindo.

- Rosita, T. & Yuniarti, T. 2016. “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening”. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, pp.1–20.
- Sari, U.P. 2016. “Pengaruh Fasilitas, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Sangatta Selatan Kabupaten Kutai Timur”. *eJournal Pemerintahan Integratif*, 4(4), pp.505–519.
- Sedarmayati. 2001. *Manajemen Perkantoran Efektif*. Yogyakarta:UPP STIM YKPN.
- Setyadi, B. et al. 2015. “Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT . Bank BRI , Tbk . Cabang Bogor)”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 21(1), pp.1–8.
- Sofyan Syafri. 2001. *Manajemen Kontemporer. Edisi Pertama*. Jakarta: Grafindo Persada.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- _____. 2011. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung. PT. Alfabeta.
- Sujarweni. 2014. *Metodeologi Penelitian*. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.
- Suwatno dan Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Swasto, Bambang. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press
- Umar, Husein. 2002. *Riset Sumber Daya Manusia. Cetakan Keempat*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- _____. 2012. *Manajemen Kinerja. Edisi Ketiga*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wursanto, Ignasius. 2009. *Dasar–Dasar Ilmu Organisasi*. Edisi dua. Yogyakarta: Andi.
- Yudha, P., Putri, A. & Latrini, M.Y. 2013. “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik , Dengan in-Role Performance Sebagai Variabel Mediasi”. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 3(5), pp.627–638.