

## ABSTRAK

Permasalahan yang terjadi adalah adanya penurunan kinerja karyawan PDAM “Tirtha Darma” Kabupaten Rembang yang dapat dilihat dari penurunan indeks kinerja karyawan setiap tahunnya dari tahun 2012 hingga 2016. Berdasarkan wawancara pendahuluan, didapatkan dugaan dua variabel yang dapat mempengaruhi kinerja yaitu keadilan organisasional dan komitmen organisasional. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keadilan organisasional dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan PDAM “Tirtha Darma” Kabupaten Rembang.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini seluruh pegawai Perusahaan Daerah Air Minum “Tirtha Darma”, Kabupaten Rembang yang berjumlah 104 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan adalah *sensus*. Sampel yang diambil adalah seluruh Perusahaan Daerah Air Minum “Tirtha Darma”, Kabupaten Rembang yang berjumlah 104 orang. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian, keadilan organisasional dan komitmen organisasional berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PDAM “Tirtha Darma” Kabupaten Rembang. Kinerja karyawan PDAM “Tirtha Darma” Kabupaten Rembang mampu dijelaskan oleh keadilan organisasional dan komitmen organisasional sebesar 58,4%.

Kata kunci: keadilan organisasional, komitmen organisasional, kinerja