

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Kinerja Karyawan .....	9
2.1.2 Keadilan Organisasional .....	11
2.1.3 Komitmen Organisasional .....	15
2.2 Penelitian Terdahulu .....	17
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	20
2.3.1 Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Kinerja Karyawan 20	
2.3.2 Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan .....	21
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	23
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	23

3.2	Populasi dan Sampel .....	24
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	25
3.4	Metode Pengumpulan Data .....	26
3.5	Analisis Data .....	26
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>31</b>
4.1	Karakteristik Responden .....	31
4.2	Analisis Kuantitatif .....	32
4.2.1	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	32
4.2.2	Uji Asumsi Klasik.....	34
4.2.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	36
4.2.4	Pengujian Hipotesis .....	38
4.2.5	Analisis Koefisien Determinasi .....	39
4.3	Pembahasan.....	40
4.3.1	Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Kinerja Karyawan	40
4.3.2	Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan.....	42
<b>BAB V PENUTUP.....</b>		<b>44</b>
5.1	Kesimpulan.....	
5.2	Keterbatasan Penelitian .....	
5.3	Saran.....	45
5.4	Agenda Penelitian yang Akan Datang .....	46
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>47</b>
<b>LAMPIRAN 1</b>		
<b>LAMPIRAN 2</b>		
<b>LAMPIRAN 3</b>		
<b>LAMPIRAN 4</b>		