

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor utama bagi perusahaan untuk mencapai tujuan. Selain menjadi faktor pencapai tujuan, kinerja karyawan juga merupakan sebuah cara untuk mengukur kualitas dari sumber daya manusia pada sebuah perusahaan. Beberapa faktor yang dapat mempengaruhi keberhasilan kinerja karyawan adalah pelatihan, lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mencari tahu apakah terdapat pengaruh dari variabel pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Penelitian ini dilakukan di Hotel Megaland Solo dengan jumlah sampel 68 responden yang merupakan seluruh karyawan hotel itu sendiri. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pelatihan, lingkungan kerja dan kepuasan kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: pelatihan, lingkungan kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan