

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pengawasan pimpinan dan budaya organisasi terhadap disiplin kerja. Dalam penelitian ini, peneliti mengkaji disiplin kerja pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Tengah dengan menggunakan variabel independen, yaitu pengawasan pimpinan dan budaya organisasi, serta variabel dependen yaitu disiplin kerja.

Data diperoleh dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner secara langsung kepada 59 pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga. Analisis data menggunakan metode regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS (Statistical Product and Service Solution) 16.

Hasil analisis menunjukkan bahwa pengawasan pimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap disiplin kerja. Peneliti menyarankan untuk penelitian di masa mendatang untuk menambah lebih banyak variabel dan untuk memperluas populasi.

Kata kunci: *pengawasan pimpinan, budaya organisasi, disiplin kerja*