

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi pada karyawan Laksana Baru Swalayan Majenang).

Penelitian ini dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan Laksana Baru Swalayan Majenang sebanyak 73 unit dengan *purposive sampling*. Penelitian ini menggunakan alat analisis *software* SPSS Statistic 23. Uji data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis jalur (*path analysis*) yang merupakan pengembangan dari analisis regresi linear berganda dan uji sobel untuk menguji efek mediasi dari variabel independen terhadap variabel dependen.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa : lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Kepuasan kerja berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap *turnover intention*, uji sobel menunjukkan bahwa kepuasan kerja tidak dapat memediasi pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention*.

Kata kunci : *Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Turnover Intention.*