

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, Agus. 1994. *Manajemen Produksi: Perencanaan Sistem Produksi*. Yogyakarta: BPFE.
- Andini, Rita. 2006. "Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover intention* (Studi Kasus pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang)." *Tesis*. Semarang : Magister Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Diponegoro.
- Andalen, Abram. 2015. "Pengaruh Kepuasan Gaji, Pengembangan Karyawan dan Dukungan Organisasional terhadap *Turnover intention*." *Skripsi*. Semarang : Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Andrinirina A, Mamiharosoa & Sudarsih. 2015. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan *Job Insecurity* terhadap Kepuasan Kerja dan *Employee Turnover Intentions* pada Royal Hotel n'Lounge Jember." *Artikel Ilmiah Mahasiswa*. Jember : Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
- Anggraeni, Marezza Putri. 2016. "Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Andika Lintas Samudera Banjarmasin." *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, Edisi Juli - Desember 2016 Vol.5, No.2
- Arliansyah, Fatkurrahman. 2016. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* (Studi Kasus pada BSM Cabang Ciputat)." *Skripsi*. Jakarta : UIN Syarif Hidayatullah.
- Augusty, Ferdinand. 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Bluedorn, Carol. 2001. The Impact of Various Factors on the Personality, Job Satisfaction and Turnover Intention of Professional Accountants. *Managerial Auditing Journal*, 16 (4): 234-245.
- Cox, S.J dan Cheyne, A.J.T. 2000. "Assessing safety culture in offshore environment." *UK: Safety Science* 34.111-129.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 14*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Dhermawan, A. N. Bagus, I Gde Adnyana Sudibya, dan I Wayan Mudhiarta Utama. 2012. "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan

- Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinad PU Provinsi Bali.” *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol.6, No.2 Agustus 2012.
- Dwihartono, Didik. 2010. “Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang.” *Tesis*. Semarang: Universitas Dian Nuswantoro
- Fabi, Bruno, Richard Lacoursiere, dan Louis Raymond. 2015. “Impact of High-Performance Work System on Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Intention to Quit in Canadian Organization.” *International Journal of Manpower*, Vol. 36 Issue:5, pp. 772-790.
- Flippo, Edwin B.1984. *Personnel Management, Sixth Edition*. New York: Mc.Graw-Hill Book Company.
- Foreman, Wei Tian. 2009. “Job Satisfaction and Turnover in the Chinese Retail Industry.” *Chinese Management Studies*, Vol.3, Iss.4, pp.356-378.
- Ghozali, Imam.2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Handoko, T Hani.2001. *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta: BPF.
- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*. Jakarta : PT.Prehalindo.
- Husein, Umar. 2004. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Bumi Aksara.
- Irbayuni, Sulastri. 2012. “Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja Pada PT. Surya Sumber Daya Energi Surabaya.” *Jurnal NeO-Bis*, Vol.6, No.1, Juni 2012.
- Javed, Masooma, Rifat Balouch, Fatima Hassan. 2014. “Determinants of Job Satisfaction and its Impact on Employee Performance and Turnover intention.” *International Journal of Learning and Development 2014*, Vol.2, No.2.
- Jusmaliani. 2011. *Pengelolaan Sumber Daya Insani*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.

- Khikmawati, Retno. 2015. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover intention* Pramuniaga di PT Circleka Indonesia Utama Cabang Yogyakarta." *Skripsi*. Yogyakarta : Fakultas Ekonimika Universitas Negeri Yogyakarta.
- Kreiner, Robert dan Angelo Kinicki. 2003. *Perilaku Organisasi Buku 1 dan 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lee, Chun-Chang, Sheng-Hsiung Huang, Chen Yi Zhao. 2011. "A Study On Factors Affecting *Turnover intention* of Hotel Employee." *Asian Economic and Financial Review* 2 (7):866-875.
- Mahdi, Ahmad Faisal dkk. 2012. "The Relationship Between Job Satisfaction and *Turnover intention*." *American Journal of Applied Sciences*, 9:1518-1526, 2012.
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Semarang: BP Undip.
- Mathis, Robert L. dan John H Jackson. 2003. *Human Resource Management*. Prentice Hall: New Jersey.
- Mobley, W. H. 1986. *Pergantian Karyawan : Sebab-Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Moekijat. 2005. *Pengantar Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: Mandar Maju
- Nitisemito, Alex S. 1992. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Potale, Rocky, Yantje Uhing. 2015. "Pengaruh Kompensasi dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado." *Jurnal EMBA*, Vol.3, No.1, Hal. 63-73.
- Putrianti, Arin Dewi dkk. 2014. "Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap *Turnover intention* (Studi Pada Karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang)." *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.12, No.2 Juli 2014.
- Ramlall, Sunil. 2003. "Managing Employee Retention as a Strategy for Increasing Organizational Competitiveness." *Applied H.R.M Research*, Volume 8, Number 2, pages 63-72.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Robbins, Stephen P. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rubel, M.Rabiul Basher, Kee Mui Hung Kee. 2015. "High Commitment Compensation Practice and Employee *Turnover intention*: Mediating Role of Job Satisfaction." *Mediterranean Journal of Social Sciences*, Vol.6, No.6, S4.
- Salam Dz, Abdus. 2014. *Manajemen Insani Dalam Bisnis*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sedarmayanti. 2009. *Pengembangan Kepribadian Pegawai*. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, Uma. 2006. *Research Methods for Bussiness Edisi 4*. Jakarta :Salemba Empat.
- Setyanto, Adhi, Suharnomo dan Sugiono. 2013. "Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Keinginan Keluar Dengan Komitmen Organisaional sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Studi Manajemen dan Organsiasi*, Vol.10, Nomor 1, hal.75.
- Siagaan, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sumarto. 2009. "Meningkatkan Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi untuk Mengurangi Labor Turnvover Intention." *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, Vol.9, No.1.
- Sutanto, Eddy M, dan Carin Gunawan. 2013. "Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan *Turnover intention*." *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Vol.4, No. 1, hal. 76-88.
- Tarigan,Veronica & Dorothea Wahyu Ariani. 2015. "Empirical Study Relations Job Satisfaction, Organizational Commitment, and *Turnover intention*." *Advance in Management and Applied Economics*, Vol.5, no.2, 2015, 21-42.
- Toly, Agus Arianto. 2001. "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intentions Pada Staf Kantor Akuntan Publik." *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Vol.3, No.2, November 2001 :102-125.

- Wibowo, Mukti, Mochammad Al Musadieg, Gunawan Eko Nurtjahjono. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.16, No.1.
- Yudhistira, Emerald Rizky. 2013. Pengaruh Kompensasi Terhadap *Turnover intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada PG Kebon Agung). *Skripsi*.