

DAFTAR PUSTAKA

- Augusty, Ferdinand. 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Erlangga
- Bass, Bernard M., 1985, *Leadership and Performance Beyond Expectations*, New York: The Free Press
- Bass, B. M., and Mahwah, N. J. (1998). *Transformational Leadership Industrial, Military, and Educational Impact*, Lawrence Erlbaum Associates
- Bass, B.M., and Avolio, B.J. 1990. "Developing Transformational Leadership", *Jurnal of European Industrial Training*, 14, 21-27
- Burns, James.M. (1979). *Leadership.*, New York: Harper & Row
- Cetin, M., M. E. Karabay and M. N. Efe. 2012. "The Effects of Leadership Styles and the Communication Competency The Case of Turkish Banks", *Procedia – Social and Behavioral Sciences* 58, h..227-235.
- Dessler, Gary. 2013. *Human Resource Management*, 13th ed., London: Pearson Education
- Ekaningsih, A. S. 2014. "The Effect of Transformational Leadership on the Employees' Performance through Intervening Variables of Empowerment, Trust, and Satisfaction (A Study on Coal Companies in East Kalimantan)", *European Journal of Business and Management*, Vol. 6, no. 22, h..111-117.
- Fernandes, C. and R. Awamleh. 2004. "The impact of transformational and transactional leadership styles on employee's satisfaction and performance: an empirical test in a multicultural environment." *International Business & Economics Research Journal*, Vol. 3, no. 8, h..65-76.
- Ghozali, Imam, 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21*. Edisi7, Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, Jerald dan Robert A. Baron. 2003. *Behaviour in Organizations, Understanding and Managing The Human Side of Work*. 8th Edition.. New Delhi:Prentice Hall

- James, Et Al., 1996, *Managemen Kepemimpinan*, Jakarta: PT. Prenhalindo
- Judge, Timothy A. and Piccolo, Ronald F., “Transformational and Transactional Leadership: A Meta-Analytic Test of Their Relative Validity”, *American Psychological Association, Journal of Applied Psychology*, Vol. 89, No. 5, h. 755–768
- Khairiyah dan N. S. Annisa. 2013. “Pengaruh Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nutricia Indonesia Sejahtera”, *Proceeding PESAT (Psikologi, Ekonomi, Sastra, Arsitektur & Teknik Sipil)*, Vol. 5, h..323-330.
- Kusriyani, T., M. Magdalena dan P. D. Paramita, 2016. “Pengaruh Konflik Peran, Kelelahan Emosional dan Kepuasan Kerja terhadap Intensitas Turnover yang Dimediasi Komitmen Organisasi pada Dinas Pasar Kota Semarang”, *Journal of Management*, Vol. 2, no. 2.
- Kustrianingsih, M. R., M. M. Minarsih dan L. B. Hasiolan. 2016. “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepimimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang”, *Journal of Management*, Vol. 2, no. 2.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta :Andi.
- Muhammad, R., M. Djudi dan Y. Mayowan. 2016. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada CV Kalingga Jaya di Jakarta)”, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 35, no. 1, h..110-119.
- Munawaroh. 2011. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Guru”, *Jurnal Ekonomi Bisnis* Vol. 16, No. 2, h..136-144.
- Rivai, Veithzal; Bachtiar; Rafli. 2013. *Pemimpin Dan Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: RAJAWALI PERS.
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* Edisi Ketiga. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. ,2015 , *Perilaku Organisasi*, Edisi 16, Jakarta : Salemba Empat
- Rosani, Titik. 2012. “Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dosen Universitas Tanjungpura Pontianak”, *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol. 3, no. 1, h..1-28.

- Rusdiyanto, W. dan A. L. Riani. 2015. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior", *Jurnal Economia*, Vol. 11, h..161-168.
- Schuler, Randall S dan .Jackson, Susan E, 1999, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menghadapi Abad Ke-21*, Edisi 6, Jakarta: Erlangga
- Sekaran, Uma, 2006. *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, E. Y. 2015. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan PT. ISS Indonesia di Rumah Sakit Nasional Surabaya", *e-Jurnal Ilmu Manajemen MAGISTRA*, Vol. 1, No. 1, h..31-41.
- Setyaningdyah, E., Kertahadi U. N. dan A. Thoyib. 2013. "The Effects of Human Resource Competence, Organisational Commitment and Transactional Leadership on Work Discipline, Job Satisfaction and Employee's Performance", *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, Vol. 5, No. 4, h..140-153.
- Subakti, A. G. 2013. "Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan Sikap Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Cafe X Bogor", *Binus Business Review*, Vol. 4, No. 2, h..596-606.
- Sugiharta, S. P. dan M. Suharli. 2014. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Editor di Kantor Akuntan Publik (KAP).", *Ultima Accounting*, Vol. 6, no. 1, h..43-57.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung : Alfabeta
- Timpe, A. Dale (1999), *Seri Manajemen Sumber Daya*, Jakarta: Gramedia Asri Media,
- Vecchio, Robert P. 1995. *Organizational Behavior*. The Dryden Press. Florida.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja (Edisi Ke 3)*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Wirawan. 2013. *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Yukl, Gary A., 2013. *Leadership in Organizations*, 8th Ed., London: Pearson Education