

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi belum optimalnya kinerja karyawan Gombel Golf Semarang. Berdasarkan hasil *pra – survey*, permasalahan menurunnya kinerja karyawan yang terjadi disebabkan oleh kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja dalam mendukung proses kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Gombel Golf Semarang.

Penelitian ini menggunakan tiga variabel independen yaitu kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja dengan satu variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Dengan menggunakan rumus slovin, didapatkan sampel sebanyak 52 orang karyawan. Dan metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuesioner yang disebarakan kepada sampel yang sudah ditentukan.

Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, serta koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji – t dan analisis linier berganda menunjukkan bahwa semua hipotesis diterima. Yang berarti bahwa kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

*Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja*