

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja fisik terhadap loyalitas kerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan pada Kantor Direksi PT Perkebunan Nusantara IX Divisi Tanaman Tahunan Semarang.

Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *proportional random sampling*. Data dikumpulkan melalui kuesioner kepada 60 responden yang merupakan karyawan pada kantor direksi PT Perkebunan Nusantara IX Divisi Tanaman Tahunan Semarang. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji path, uji sobel untuk menguji efek mediasi dan uji hipotesis.

Hasil analisis dan pembahasan menunjukkan bahwa kompensasi dan kepuasan kerja karyawan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan. Sementara lingkungan kerja fisik tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan. Selain itu, kepuasan kerja karyawan terbukti memediasi hubungan antara kompensasi dan lingkungan kerja fisik terhadap loyalitas kerja karyawan.

Kata kunci: *kompensasi, lingkungan kerja fisik, kepuasan kerja karyawan, loyalitas kerja karyawan.*