

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.5. Sistematika Penulisan	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Teori Stakeholder	9

2.1.2. Corporate Social Responsibility	12
2.1.3. Employee Performance	13
2.1.4. Employee Cost.....	16
2.2. Penelitian terdahulu	18
2.3. Kerangka Pemikiran	21
2.4. Pengembangan Hipotesis	23
2.4.1. Pengaruh CSR terhadap Employee Performance	23
2.4.2. Pengaruh CSR terhadap Employee Cost	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	25
3.1.1. Variabel Dependen	25
3.1.1.1. Kinerja Karyawan.....	25
3.1.1.2. Biaya Karyawan	27
3.1.2. Variabel Indipenden	29
3.1.3. Variabel Kontrol.....	30
3.2. Populasi dan Sampel	31
3.3. Jenis dan Sumber Data	31
3.4. Metode Pengumpulan Data	32
3.5. Metode Analisis	32
3.5.1. Analisis Statistik Deskriptif	32
3.5.2. Uji Asumsi Klasik	33
3.5.3. Uji Hipotesis	36
3.5.4. Model Regresi	37

BAB IV HASIL DAN ANALISIS DATA	40
4.1. Deskripsi Objek Penelitian	40
4.2. Analisis Data	41
4.2.1. Analisis Statistik Deskriptif	42
4.2.2. Uji Asumsi Klasik	45
4.2.2.1. Hasil Uji Normalitas	46
4.2.2.2. Hasil Uji Multikolinearitas	47
4.2.2.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	49
4.2.2.4. Hasil Uji Autokorelasi	51
4.2.3. Hasil Uji Hipotesis	53
4.2.3.1. Uji Signifikansi Simultan	53
4.2.3.2. Koefisien Determinasi	54
4.2.3.3. Uji Signifikansi Parameter Individual	56
4.3. Interpretasi Hasil	58
4.3.1. Pengaruh CSR terhadap employee performance.....	59
4.3.2. Pengaruh CSR terhadap employee cost	60
BAB V PENUTUP	61
5.1. Kesimpulan	61
5.2. Keterbatasan	62
5.3. Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	67