

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan di PT. TASPEN (PERSERO) Kantor Cabang Utama Semarang). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengaruh pelatihan kerja dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT.TASPEN (PERSERO) Kantor Cabang Utama Semarang). Sebagai variabel independen, yaitu pelatihan kerja dan motivasi kerja, dan variabel dependennya adalah kinerja karyawan.

Analisis yang digunakan meliputi uji multikolinieritas, uji Heteroskedastisitas, uji normalitas, analisis regresi linear berganda, Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).

Berdasarkan hasil uji regresi linear berganda, hasil menunjukkan bahwa pelatihan kerja memiliki berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi mempunyai hubungan yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Pelatihan kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan.