

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja. Kinerja karyawan yang baik dan tingkat ketidakhadiran karyawan yang rendah mengindikasikan bahwa terdapat tingkat disiplin kerja yang tinggi di Patra Jasa Convention Hotel Semarang.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan Patra Jasa Convention Hotel Semarang. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 107 karyawan tetap dengan *purposive sampling*, namun data yang dapat diolah hanya 105. Teknik uji data yang digunakan pada penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas, asumsi klasik, regresi linier berganda, *path analysis*, dan uji sobel untuk menguji efek mediasi dengan menggunakan SPSS 16.0.

Hasil analisis menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan yang diterapkan berpengaruh positif terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan. Hasil analisis juga menunjukkan bahwa terdapat pengaruh mediasi dari disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, disiplin kerja, kinerja karyawan