

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja fisik, penghargaan, dan karakteristik pekerjaan terhadap komitmen organisasi karyawan Hotel Grasia Semarang.

Penelitian ini dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan sebanyak 105 dengan sensus. Penelitian ini menggunakan alat analisis software SPSS Statistic 23. Uji data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji t, uji F, koefisien determinasi, dan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan, reward system berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan, dan job characteristic berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan.

*Kata kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Penghargaan, Karakteristik Pekerjaan, Komitmen Organisasi*