

## DAFTAR PUSTAKA

- Anitha, J. 2013. "Determinants of Employee Engagement and Their Impact on Employee Performance". *International Journal of Productivity and Performance Management*. Vol. 63. No. 3.
- Cheng, B.S., et al 2004. "Paternalistic Leadership and Subordinate Responses: Establishing a Leadership Model in Chinese Organizations". *Asian Journal of Social Psychology*, 89–117.
- Cook, S. 2008. *The Essential Guide to Employee Engagement: Better Business Performance Through Staff Satisfaction*. USA: Replika Press Pvt Ltd.
- Dessler, G. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Indeks.
- Fatchur, R., Armanu, dan Novita, M. 2011. "Pengaruh Pemberdayaan Psikologis dan Komitmen Organisasi Afektif terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Tata Kota dan Pengawasan Bangunan Kota Mataram)". *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol 10. No 1. ISSN : 1693-5241.
- Ferdinand, A. 2006. *Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Germano, Reis., et al. 2016. "Perceived Organizational Culture and Engagement: The Mediating Role of Authentucuty". *Journal of Managerial Psychology*. Vol 31 Iss 6 pp.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giovanni, A. dan L. H. 2014. "Studi Kausal Mengenai Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi Terhadap Employee Engagement di Hotel Sheraton Surabaya". *Universitas Kristen Petra*, 1–11.
- Hadi, Sutrisno. 2002. *Metodologi Riset*. Yogyakarta: Ando Ofset.
- Handoyo, A. Wahyu dan Roy Setiawan. 2017. "Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tirta Rejeki Dewata". *Universias Kristen Petra*, Vol. 5. No.1.
- Hartono. 2004. *Statistika untuk Penelitian*. Pekanbaru: Lembaga Studi Filsafat, Kemasyarakatan, Kependidikan dan Perempuan.
- Hofstede, G. 1994. "The Business of International Business is Culture". *International*

*Business Review*, Vol. 3 No.1, 1–14.

1998. "Attitudes, Values and Organizational Culture: Disentangling the Concepts". *Organization Studies*, 477–493.

<https://www.posindonesia.co.id/>. Diakses 5 Juni 2017.

<https://www.danielsoper.com/statcalc/calculator.aspx?id=33>. Diakses 13 Juni 2017.

Indayati, N., Thoyib, A., & Rofianty. 2012. "Pengaruh Keterlibatan Karyawan , Budaya Organisasi , dan Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan ( Studi pada Universitas Brawijaya )". *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol. 10. No.2, 344–356.

Irawanto, D. W., Ramsey, P. L., & Tweed, D. C. 2012. "Exploring Paternalistic Leadership and Its Application To The Indonesian Public Sector". *The International Journal of Leadership in Public Service*, Vol. 8. No.1, pp 4-20.

Irawanto, D. Wirawan. 2008. "Aplikabilitas Kepemimpinan Paternalistik Di Indonesia". *Journal of Human Capital*, Vol.1 No. 1.

Joushan, Shindie A., M. Syamsun, dan Lindawati K. 2015. "Pengaruh Budaya Organisasi dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Bekasi". *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol 13 No 4.

Kotter, John P dan Heskett James L. 1997. *Corporate Culture and Performance*

Lee, H. 2001. "Paternalistic Human Resource Practices : Their Emergence and Characteristics". *Journal of Economic Issues*. Vol. 35. No.4, pp. 841–869.

Leung, J., Wijaya, D. 2015. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement dengan Perceived Organizational Support sebagai Variabel Intervening di Restoran Imperial Chief Galaxy Mall Surabaya". *Universitas Kristen Petra*. 422–439.

Littrell, R., L. 2002. "Desirable Leadership Behaviours of Multicultural Managers in Cina". *Journal of Management Development*, Vol. 21 No. 1, pp. 5-74.

Mangkunegara, A. A. A. P. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Marciano, Paul L., 2010. *Carrots and Sticks Don't Work: Build a Culture of Employee Engagement with the Principles of RESPECT*. USA: McGraw Hill

Margaretha, M. dan Saragih. S.R. 2008. "Employee Engagement: Upaya Peningkatan

- Kinerja Organisasi". *Makalah dalam The 2<sup>nd</sup> Nasional Conference Universitas Katholik Widya Mandala Surabaya, 1-6.*
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional Konsep & Aplikasi.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
2010. "Pengaruh Budaya Nasional terhadap Praktek Manajemen Organisasi". *Makalah dalam semiloka "Dampak Budaya Nasional terhadap Praktek Manajemen Bisnis" Universitas Diponegoro Semarang.*
- Nawawi, P. D. H. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif.* Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Rahmah, Siti. 2013. "Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Employee Engagement Karyawan Pt.PLN (Persero) Area Samarinda". *eJournal Psikologi*, Vol. 1 No. 1, 200-210.
- Ramadhan, N., dan Sembiring, J. 2014. Pengaruh Employee Engagement Di Human Capital Center PT. Telekomunikasi Indonesia, TBK. *Jurnal Manajemen Indonesia*, Vol. 14 No.1, 47–58.
- Robbins, S.P dan Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi, Edisi 16.* Jakarta: Salemba Empat.
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., Bakker, A. B., & Alez-rom, V. G. 2002. "The Measurement Of Engagement And Burnout : A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach". *Journal of Happiness Studies*, 71–92.
- Schein, E. 2004. "Organizational Culture and Leadership". *Jossey-Bass, San Francisco, CA.*
- Setiyawan, Budi dan Waridin. 2006. "Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang". *JRBI*. Vol. 2. No. 2. 181-198.
- Siagian, S. P. 2009. *Meningkatkan Produktivitas Kerja.* Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Siddhanta, et al. 2010. "Employee Engagement-Engaging the 21<sup>st</sup> century workforce". *Asian Journal of Management Research. Online Open Access Publishing platform for Management Research.* Dalam [www.ipublishing.co.in/ajmrvollno1/sped12022/AJMRSP1015.pdf](http://www.ipublishing.co.in/ajmrvollno1/sped12022/AJMRSP1015.pdf), diakses 25 Maret 2017. 14.12
- Simamora, Henry.1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia.*Jakarta: STIE Yogyakarta.

- Sobirin, A. 2007. *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu manajemen YKPN.
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suharti, L., & Suliyanto, D. 2012. "The Effects of Organizational Culture and Leadership Style toward Employee Engagement and Their Impacts toward Employee Loyalty". *World Review of Business Research*, Vol. 2 No.5, 128–139.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja, Edisi Ketiga*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yuliantari, Kartika. 2015. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Bank Dinar Indonesia". *Perspektif*, Vol. 13. No. 2.
- Zhang, T., et al. C. 2014. "The Relationship between Leadership Paradigms and Employee Engagement". *Journal of Global Responsibility*, Vol. 5 No.1, pp. 4-21.