

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti penggunaan *Reliance on Multiple Performance* (RMPM) dalam mengukur kinerja manajer apakah dimoderasi oleh spesifikasi dan kesulitan tujuan.

Penelitian ini dilakukan dengan metode kuesioner kepada manajer fungsional pada perusahaan manufaktur yang terletak di Jawa Barat, Indonesia. Nantinya kuesioner akan diolah menggunakan alat analisis yang bernama *Moderated Regression Analysis* (MRA). Penggunaan MRA dikarenakan fokus dari penelitian ini adalah apakah spesifikasi tujuan dan kesulitan tujuan memoderasi hubungan antara RMPM dan kinerja manajer.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa spesifikasi tujuan memoderasi hubungan antara RMPM dan kinerja manajer, semakin spesifik tujuan maka semakin meningkat kinerja manajer. Sedangkan kesulitan tujuan tidak memoderasi hubungan antara RMPM dan kinerja manajer. Penelitian memiliki keterbatasan yaitu sampel penelitian hanya satu perusahaan manufaktur saja.

Kata kunci : Manajemen Kinerja, Pengukuran Kinerja