

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Adriyanti, Erica. 2014. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Yakes Telkom Kantor Pusat Bandung). Universitas Telkom.
- Asiedu, M., J. O. Sarfo. 2014. Organisational Commitment And Citizenship Behaviour: Tools To Improve Employee Performance; *An Internal Marketing Approach. European Scientific Journal* 10. p 288-308.
- Awadh, Alharbi Mohammad, Alyahya Mohammed Saad. 2013. Impact of Organizational Culture on Employee Performance. *International Review of Management and Business Research*. Vol 2. p 168-175.
- Decenzo. 2010. *Fundamental of Human Resource Management*. 10 th ed. United Stated of America
- Ferdinand, Augusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS 23*. Edisi keenam.. Semarang: Universitas Diponegoro
- Gita, Robertus. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. BPR Arta Utama Pekalongan. *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*. Vol 13. P 161-170.
- Gomez, Meijia. 1995. *Managing Human Resources*. New Jersey, Prentice Hall, Inc.
- Greenberg, Jerald dan Robert A. Baron. 2003. *Behaviour in Organizations Understanding and Managing The Human Side of Work*. Third Edition. Allin and Bacon. A Division of Schuster. Massachusets.
- Handoko, T. Hani. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hikmah, Noor. 2015. Pengaruh Dimensi Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri Persero Cabang Sudirman Yogyakarta. *Thesis. Universitas Atmajaya Yogyakarta*.

- Khan, Muhammad Riaz. 2010. The Impacts of Organizational Commitment on Employee Job Performance. *European Journal of Social Sciences*. Vol 15. No 3. P 292-298.
- Koesmono H, Teman.2005. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa Timur. Disertasi. Universitas Airlangga, Surabaya.
- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki. 2001. *Organizational Behavior*. Fifth Edition. Irwin Mcgraw-Hill.
- Luthans, Fred. 2005. *Organizational Behavior*. Seventh Edition. McGraw-Hill International. Singapore.
- Mahmudi. 2005. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional: Konsep dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Moehersono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta : Rajagrafindo Persada.
- Moeljono, Djakosantoso. 2003. *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi*. Jakarta: Alex Media Komputindo.
- Mondy, Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- O.O Folorunso. 2014. Exploring the Effect of Organizational Commitment Dimensions on Employees Performance: An Empirical Evidence from Academic Staff of Oyo State Owned Tertiary Institutions, Nigeria. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*. Vol 4. No 8. P 275-286.
- Putri, Tiara dkk. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.37. No 2. Hal 38-44.
- Robbins, Stephen P. 2001. *Organizational Behavior*. Edisi 9. Prentice Hall International Inc.
- \_\_\_\_\_. 2009. *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Jakarta: Salemba Empat.
- \_\_\_\_\_. 2011. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Edisi 5. Jakarta : Erlangga

- Rokhman, Farid. 2014. Pengaruh Karakteristik Pemimpin dan Penghargaan terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Visi Karya Agritama. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol 12. No 2. Hal 239-247.
- Sanusi, Anwar. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma. 2014. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setyorini, Christina Tri. 2012. Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Baitul Maal Wat Tamwil (BMT). *Media Riset Akuntansi*. Vol 2. No 1. Hal 32-47.
- Siagian, Sondang. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Cetakan Kesembilan, Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ketiga, Cetakan Pertama. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutarto. 2002. *Dasar-Dasar Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Syauta, Jack Henry., Troena, Eka Afnan., Setiawan, Margono., Solimun. 2012. The Influence of Organizational Culture, Organizational Commitment to Job Satisfaction and Employee Performance (Study at Municipal Waterworks of Jayapura, Papua Indonesia). *International Journal Business and management Invention*, Vol. 1, No I, December 2012, p.69-76.
- Tangkuman, Kevin. 2015. Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina Cabang Pemasaran Suluttenggo.
- Taurisa, Chaterina Melina. 2012. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*. Hal. 170-187. Universitas Diponegoro.
- Umayah, Arlina Delas. 2015. Pengaruh Sistem Reward, Job Relevant Information (Jri), Dan Manager's Value Orientation Towards Innovation (Voi Manajer) terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Kantor Pusat PT. Wika Gedung Jakarta). *Jurnal Nominal*. Vol IV. No 1. Hal. 17-31.
- Vecchio, Robert P. 1995. *Organizational Behavior*. The Dryden Press. Florida.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jilid 2. Jakarta: Salemba Empat

- Wibowo. 2011. *Budaya Organisasi: Sebuah kebutuhan untuk meningkatkan kinerja jangka panjang*. Edisi 1, cetakan ke 3. Jakarta: Rajawali Pers.
- Winardi. 2004. *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yiing, Lee Huey., Kamarul Zaman Bin Ahmad. 2008. The Moderating Effects of Organizational Culture on the Relationships between Leadership Behaviour and Organizational Commitment and between Organizational Commitment and Job Satisfaction and Performance. *Journal Leadership and Organizational Development*. Vol 30. No. I. pp 53-86.