

ABSTRAK

Kegagalan ataupun keberhasilan perusahaan dapat dilihat dari tercapai atau tidaknya kontribusi karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya. Disiplin kerja salah satu faktor penyebab terjadinya kegagalan tersebut. Banyak faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan diantaranya *punishment*, kepemimpinan dan motivasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *punishment*, kepemimpinan dan motivasi terhadap disiplin kerja.

Populasi dari penelitian ini adalah pegawai dengan status Pegawai Negeri Sipil pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *purposive sampling*, dengan jumlah sampel 65 orang. Pengumpulan data yang digunakan dengan metode kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa H_1 diterima bahwa *punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. H_2 diterima bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. H_3 ditolak bahwa motivasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap disiplin kerja.

Kata Kunci : *Punishment*, Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja