

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, Michael, 2003. 'Reward Management (manajemen imbalan)', Buku Kedua. Penerbit: Kogan Page
- Byas & Rue, 2010. '*Human Resource Management*'. America : McGraw – Hill Education
- Febrianti, S., Al Musadieq, M. and Prasetya, A. (2014) 'Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT . Panin Bank Tbk . Area Mikro Jombang)', *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 12(1), pp. 1–9.
- Ferdinand, Augusty. 2006. 'Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen'. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ferdinand, Augusty. 2014. 'Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen Edisi 5'. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Garry, D. 2011. 'Manajemen Sumber Daya Manusia (*Human resource management*)'. Edisi ke sepuluh Jilid 2. Jakarta: Prenhallindo
- Ghozali, I, 2011. 'Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 19 edisi 5'. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang
- Hekmah, A. *et al.* (2017) 'KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT . TELKOM INDONESIA WITEL SOLO , Tbk'.
- Koencoro, G. D. *et al.* (2012) 'Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja'.

- Lucky Wulan Analisa. 2011. 'Analisis Pengaruh Motivasi kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan (Studi pada dinas perindustrian dan perdagangan kota Semarang)'. Semarang : Perpustakaan FEB undip.
- Mas'ud, Fuad. 2010. '*Survei Diagnosis Organisasional*. Semarang', Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Moeheriono. 2010. '*Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi (Competency Based Human Resourced Management)*'. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Njanja, L. W. *et al.* (2013) 'Effect of Reward on Employee Performance: A Case of Kenya Power and Lighting Company Ltd., Nakuru, Kenya', *International Journal of Business and Management*, 8(21), pp. 41–49. doi: 10.5539/ijbm.v8n21p41.
- Peristiwati, F. R. (2013) 'STRES KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT . SURYA RENGU CONTAINERS DEMAK'.
- Prasidya, Y. C., Hamid, D. and Ruhana, I. (2014) 'Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya)', *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2), pp. 1–10.
- Rosi Tarina Rezeki, 2016. 'Pengaruh Kepercayaan atasan terhadap kinerja dan perilaku kewarga organisasional karyawan dengan *organizational based self esteem* sebagai variable mediasi pada guru sma negeri kota Banda Aceh'. Banda Aceh : Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Syiah Kuala.
- Setyadi, B. *et al.* (2015) 'MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT . Bank BRI , Tbk . Cabang Bogor)', 21(1), pp. 1–8.

- Sedamaryanti. 2011. 'Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja'. Jakarta : Mandar Maju
- Setyaningsih, Wesiati, 2003. 'Pengaruh kepercayaan pada atasan, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada pemkot semarang)'. Semarang: Perpustakaan FEB Universitas Diponegoro
- Sekaran, Uma, 2011. 'Research methods for business : a skill building approach', edisi 1 dan 2. Jakarta : Salemba empat
- Sharkie, R. (2009) 'Trust in leadership is vital for employee performance', *Management Research News*, 32(5), pp. 491–498. doi: 10.1108/01409170910952985.
- Sugiyono. 2015. 'Statistika untuk Penelitian'. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2011. 'Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D'. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Suharnomo, 2016. 'Manajemen Indonesia'. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Widianingrum, A, 2016. 'Pengaruh Lingkungan kerja non fisik dan stress kerja terhadap kinerja karyawan (Studi PT Kereta api (persero) daerah operasional IV Semarang)'. Semarang: Perpustakaan FEB Universitas Diponegoro.
- Whitmore, J, 2009. Coaching for performance 4th edition. England : Gildan Media, LLC