ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan bahwa budaya organisasi dan motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Tengah.

Penelitian ini menggunakan dua variabel independen yaitu budaya organisasi dan motivasi kerja, serta variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah 94 orang karyawan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Tengah yang ditentukan dengan menggunakan metode sensus.

Metode analisis data yang digunakan meliputi uji realibilitas, uji validitas, uji normalitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji f, uji t dan analisis koefisien determinasi. Data penelitian diolah menggunakan *software* SPSS 22.

Berdasarkan analisis regresi linier berganda, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Nilai *adjusted R square* menunjukkan bahwa variabel independen dapat menjelaskan variabel dependen sebesar 37,9%, sedangkan sisanya sebesar dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata kunci *: Budaya organisasi, Motivasi kerja, dan Kinerja karyawan*