

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdulkadir. (2005). Pengaruh Keadilan Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Gaji, Komitmen Organisasi dan Kinerja. *Keuangan Dan Perbankan*, 3, 671–694.
- Agus Dwi Nugroho dan Kunartinah. (2012). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi pada PNS di Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan). *Bisnis Dan Ekonomi*, 1, 153–169.
- Andini, R. (2006). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention ( Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang ). *Tesis Universitas Diponegoro*.
- Ardhana, I. K. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Dessler, G. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Indeks.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gardner, R. D. (2010). Should I Stay or Should I Go ? Factors that Influence the Retention, Turnover, and Attrition of K – 12 Music Teachers in the United States. *Arts Education Policy Review*, 111, 112–121. <https://doi.org/10.1080/10632910903458896>
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gieter, S. De, Cooman, R. De, & Hofmans, J. (2012). International Studies of Management & Organization Pay-Level Satisfaction and Psychological Reward Satisfaction as Mediators of the Organizational Justice-Turnover Intention Relationship. *International Studies of Management & Organization*, 42, 50–67. <https://doi.org/10.2753/IMO0020-8825420103>
- Handoko, T. H. (2010). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. (Kedua, Ed.). Yogyakarta: BPFU UGM.

- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Prehallindo.
- Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Herudiansyah, G. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keinginan Pindah Kerja(turnover/ intention to leave) Karyawan Pada Perusahaan Swasta Kabupaten Sukoharjo. *Tesis Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Indriantoro, S. (2009). Pengujian Model Turnover Pasewark dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik. *Riset Akuntansi Indonesia*, 2, 173–195.
- Irvianti, S. L. M. dan L. S. D. (2008). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan karir terhadap Turnover Intention pada PT. APL Indonesia. *Ekonomi Dan Bisnis Univeritas Bina Nusantara Jakarta*.
- Juliwati. (2015). Analisis pengaruh budaya Organisasi dan motivasi kerja Terhadap kepuasan kerja Karyawan dan kinerja karyawan serta dampaknya terhadap turnover intention PT. Fresco Material. *Fakultas Ekonomi Universitas Bina Nusantara*, 1–16.
- Kinicki, R. K. dan A. (2003). *Perilaku Organisasi* (Pertama). Jakarta: Salemba Empat.
- Lee, C., & Huang, S. (2011). A Study on Factors Affecting Turnover intention of Hotel Employees. *Asian Economic and Financial Review*, 2(51), 866–875.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi* (Sepuluh). Yogyakarta: Andi.
- Malik, M. E., Danish, R. Q., & Munir, Y. (2012). The Impact of Pay and Promotion on Job Satisfaction : Evidence from Higher Education Institutes of Pakistan, (June), 6–9. <https://doi.org/10.5923/j.economics.20120001.02>
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Refika Aditama.

- Manurung, M. T. (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. *Skripsi Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro, 1*.
- Mas'ud, F. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional: Konsep dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Masdupi, A. B. dan E. (2015). Pengaruh kepuasan kerja, kompensasi dan pengembangan karir terhadap turnover Intention karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang. *E-Jurnal Manajemen Universitas Negeri Padang*.
- Masooma Javed, R. B. dan F. H. (2014). Determinants of Job Satisfaction and its Impact on Employee Performance and Turnover Intentions. *International Journal of Learning & Developement, 4(2)*, 120–140.
- Mathis, R. (2011). *Human Resources Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nawawi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Ni Luh M.S.Devi dan Gede A. Sudibia. (2015). Analisis pengaruh job insecurity dan kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja dan turnover intention (studi pada karyawan Bali Dynasty Resort). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 4*, 1047–1066.
- Novliadi, F. (2007). Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja. *Skripsi Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Sumatera Utara*.
- Nurchahyo, E. (2012). Analisis Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. KERETA API (PERSERO) Daerah Operasi 3 Cirebon. *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia*.
- Rivai, V. (2004). *Performance appraisal (Kedua)*. Jakarta: Jasa Grafindo Persada.
- Robbins, S. . & J. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sabiq Usman, M. Tahir Akbar, D. M. R. (2013). Effect of Salary and Stress on Job Satisfaction of Teachers in District Sialkot , Pakistan. *Journal Of Humanities And Social Science (IOSR-JHSS), 15(2)*, 68–74.

- Sanjoko, D. C. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. *Skripsi Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro*.
- Santoso. (2005). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Siagian, S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sihombing, L. C. B. dan R. P. (2012). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Anteseden. *Akuntansi Bisnis*, XI(21), 61–94.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kedua)*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Suhanto, E. (2009). Pengaruh stress kerja dan iklim organisasi terhadap terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Tesis Universitas Diponegoro*.
- Tett, M. dan. (1993). Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention and Turnover. *Psychology Industry*.
- Tsani, R. R. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Studi Pada Karyawan Produksi PT. YB Apparel Jaya Temanggung. *Skripsi*.
- Wijayanti, D. (2013). Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Guru. *Tesis Magister Manajemen Pendidikan Universitas Kristen Satya Wacana*.
- Zekeriya, W. R. dan N. (2013). Employee development and turnover intention: theory validation. *European Journal of Training and Development*, 137, 564–579.