

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh karakteristik dewan komisaris terhadap kinerja perusahaan. Penelitian ini mencoba memberikan bukti empiris mengenai karakteristik dewan komisaris terhadap kinerja perusahaan. Variabel independen penelitian ini adalah kepemilikan dewan komisaris, ukuran dewan komisaris, independensi dewan komisaris, dan keragaman jenis kelamin . Variabel independen tipe-tipe kepemilikan diukur menggunakan *disclosure* yang diungkap dalam laporan keuangan perusahaan . Variabel dependen berupa kinerja perusahaan diukur menggunakan ALTMAN Z-Score yang berasal dari data di dalam laporan tahunan.

Populasi penelitian ini adalah 418 perusahaan yang terdaftar di BEI pada tahun 2013. Sampel penelitian dipilih menggunakan metode *purposive sampling* dengan kriteria tertentu selama satu tahun, dan diperoleh sebanyak 259 perusahaan yang memenuhi kriteria. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa ukuran dewan direksi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja perusahaan, sementara kepemilikan dewan komisaris, independensi dewan komisaris, dan keragaman jenis kelamin dewan komisaris tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan. Berdasarkan hasil penelitian tersebut berarti perusahaan dengan anggota dewan komisaris yang lebih banyak cenderung mampu memberikan kinerja yang lebih baik.

Kata kunci : Karakteristik Dewan Komisaris, *Corporate Governance*, Kinerja Perusahaan, *ALTMAN Z-Score*.