

ABSTRAK

Manajemen Sumber Daya Manusia adalah suatu bidang manajemen yang khusus mempelajari hubungan dan peranan manusia dalam organisasi perusahaan. Meningkatnya persaingan di lingkungan kerja merupakan salah satu alasan terpenting meluasnya peranan dan pentingnya fungsi manajemen sumber daya manusia dalam organisasi. Manajemen yang mayoritas orang ketahui merupakan manajemen dengan sistem barat. Namun dengan adanya perkembangan ekonomi Islam memunculkan fenomena baru khususnya pada sisi praktisi atau sumber daya manusia. Perkembangan praktik ekonomi Islam di Indonesia ditandai dengan semakin tumbuh dan berkembangnya kegiatan sektor ekonomi yang menggunakan prinsip ekonomi Islam. Sehingga, perlu diketahui apakah organisasi-organisasi yang menggunakan prinsip ekonomi Islam telah menerapkan manajemen berdasarkan nilai-nilai Islam yang berlandaskan Al-quran dan Hadist.

Penelitian ini dilakukan untuk mengidentifikasi implementasi nilai-nilai Islam pada praktik sumber daya manusia di Rumah Zakat Semarang. Aspek-aspek yang diteliti dalam penelitian ini yaitu rekrutmen, seleksi dan penempatan, pelatihan dan pengembangan, penilaian kinerja, dan kompensasi. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif di mana pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, observasi, dan dokumentasi sehingga mampu menggali lebih detail dan mendalam tentang penerapan manajemen islami pada pengelolaan sumber daya manusia. Obyek dalam penelitian ini adalah karyawan Rumah Zakat Semarang yang memiliki masa kerja minimal satu tahun.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Rumah Zakat Semarang telah mendekati penerapan manajemen Islam dalam mengelola sumber daya manusia. Aspek Islami ditunjukkan dengan memasukkan nilai-nilai Islam dalam praktik rekrutmen, seleksi dan penempatan, pelatihan dan pengembangan, penilaian kinerja, dan kompensasi.

Kata kunci: Manajemen, Manajemen Sumber Daya Manusia, Islam, Kualitatif