

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja guru. Dalam penelitian ini, peneliti mengkaji kinerja pada SMA Negeri 34 Jakarta dengan menggunakan variabel independen, yaitu motivasi kerja dan kompensasi, serta variabel dependen yaitu kinerja.

Data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada 50 guru SMA Negeri 34 Jakarta. Analisis data menggunakan metode regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS (Statistical Product and Service Solution) 21. Hasil analisis menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja guru. Peneliti menyarankan untuk penelitian di masa mendatang untuk menambah lebih banyak variabel dan untuk memperluas populasi.

Kata kunci: *motivasi kerja, kompensasi, kinerja*