

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Kinerja Karyawan	12
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	12
2.1.1.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	13
2.1.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	13
2.1.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional	13

2.1.2.2 Dimensi Gaya Kepemimpinan Transformasional	15
2.1.3 Motivasi Kerja.....	16
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	16
2.1.3.2 Maksud dan Tujuan Motivasi dalam Organisasi.....	17
2.1.3.3 Motivasi Berdasar Teori Kebutuhan Maslow	17
2.1.4 Budaya Organisasi.....	18
2.1.4.1 Pengertian Budaya Organisasi	18
2.1.4.2 Fungsi Budaya Organisasi.....	20
2.1.4.3 Karakteristik Budaya Organisasi.....	20
2.1.4.4 Indikator Profesionalisme	21
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Hubungan Antar Variabel	25
2.3.1 Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	25
2.3.2 Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	26
2.3.3 Hubungan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	28
2.5 Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	31
3.1.1 Variabel Penelitian	31
3.1.2 Definisi Operasional Variabel dan Indikator	32
3.1.2.1 Definisi Operasional Variabel	32
3.2 Populasi dan Sampel	37
3.3 Jenis dan Sumber Data	38
3.4 Metode Pengumpulan Data	39
3.5 Metode Analisis Data	40
3.5.1 Uji Validitas	42
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	42
3.6 Uji Asumsi Klasik	43

3.6.1 Uji Normalitas	43
3.6.2 Uji Multikolinieritas	44
3.6.3 Uji Heteroskedastisitas	44
3.7 Analisis Regresi Linier Berganda	45
3.8 Koefisien Determinasi (R^2)	46
3.9 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	46
3.10 Uji Hipotesis (Uji t).....	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	48
4.1.1 Sejarah Singkat PT. BPR Arta Utama.....	49
4.1.2 Gambaran Umum PT. BPR Arta Utama	49
4.1.3 Daerah Operasional PT. BPR Arta Utama	52
4.2 Gambaran Umum Responden	53
4.2.1 Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja, Jenis Kelamin, dan Usia	53
4.2.2 Karakteristik Responden Menurut Pendidikan, Jenis Kelamin,dan Usia	56
4.3 Uji Instrumen.....	59
4.3.1 Uji Validitas	59
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	62
4.4 Uji Asumsi Klasik	63
4.4.1 Uji Normalitas	63
4.4.2 Uji Multikolinieritas	67
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	68
4.5 Gambaran Umum Jawaban Responden Variabel Penelitian.....	69
4.5.1 Analisis Deskripsi Variabel.....	69
4.5.1.1 Analisis Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	70
4.5.1.2 Analisis Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	73
4.5.1.3 Analisis Deskripsi Variabel Budaya Organisasi.....	75

4.5.1.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	76
4.6 Uji Regresi Linear Berganda.....	78
4.7 Uji <i>Goodness of Fit</i>	79
4.7.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	79
4.7.2 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	80
4.8 Koefisien Determinasi (R^2)	81
4.9 Pembahasan.....	82
4.9.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	83
4.9.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	85
4.9.3 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	87
BAB V PENUTUP	90
5.1 Kesimpulan.....	90
5.2 Saran.....	91
5.2.1 Saran Bagi PT. BPR Arta Utama	91
5.2.2 Saran Untuk Penelitian Mendatang.....	92
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN	99