

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh antara pelatihan dan pengembangan, kompensasi serta kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Semarang. Masalah yang terjadi pada penelitian ini adalah pelatihan dan pengembangan tidak merata, sistem kompensasi yang kurang cocok bagi karyawan dan kurangnya kompetensi karyawan.

Penelitian ini menggunakan pelatihan, kompensasi dan kompetensi sebagai variabel independen dan *kinerja karyawan* sebagai variabel dependen. Penelitian ini menggunakan metode analisis kuantitatif dengan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara. Penelitian ini melibatkan 70 manajer dan asisten manajer sebagai responden.

Berdasarkan hasil penelitian kuantitatif, tingkat pengaruh pelatihan dan pengembangan, kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan sedang. Sedangkan pelatihan dan pengembangan tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan akan tetapi kompensasi dan kompetensi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *Kinerja karyawan, pelatihan dan pengembangan, kompensasi dan kompetensi.*