

**ANALISIS PENGARUH KEADILAN ORGANISASI,
KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOR* (OCB)**

(Studi pada Karyawan PT PLN Persero Distribusi Jawa
Tengah dan DIY)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun oleh :

Intan Nofika Mustikasari

C2A009132

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2015**