

ABSTRAK

Pengelolaan transportasi kereta api bukan hanya berfokus pada pelayanan dan laba yang didapatkan saja tetapi juga pengelolaan sumberdaya manusia yang tepat. Sumber daya manusia menjadi faktor penting kesuksesan sebuah perusahaan dalam mencapai tujuannya. Kesuksesan sebuah perusahaan tersebut tentunya ditentukan oleh kinerja karyawannya. Kinerja karyawan sangat dipengaruhi oleh peran pemimpin yakni gaya kepemimpinan transformasional dalam perusahaan yang dapat menginspirasi karyawannya dan yang dapat mencocokkan tujuannya dengan nilai-nilai karyawan. Kecocokan perilaku individu dengan budaya organisasi yang diterapkan akan menentukan karier individu tersebut di masa yang akan datang. Penelitian ini juga didasarkan pada *research gap* yang ditemukan pada penelitian sebelumnya antara Raed Awamleh (2005), Sapna Rijal (2010) dan Ni Made Ria Satyawati & I Wayan Suartana (2014). Tujuan penelitian ini untuk menjelaskan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Data dalam penelitian ini dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner pada 70 karyawan di PT Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP IV Semarang. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji T-test, Uji F serta uji koefisien determinasi (R^2) dengan aplikasi SPSS 17.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan variabel gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi mampu meningkatkan kinerja karyawan pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP IV Semarang.

Kata kunci : gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, kinerja karyawan.