

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRACT .....	vi
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR .....	vv
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
<b>BAB I</b> <b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	10
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	10
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	11
1.4 Sistematika Penulisan .....	11
<b>BAB II</b> <b>TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>13</b>
2.1 Landasan Teori .....	13
2.1.1 Kinerja Karyawan .....	13
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	13
2.1.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	14
2.1.1.3 Konsep Kinerja Karyawan.....	15
2.1.2 Gaya Kepemimpinan .....	16
2.1.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	16
2.1.2.2 Kepemimpinan Transformasional .....	18
2.1.3 Budaya Organisasi .....	21
2.1.3.1 Munculnya Budaya Organisasi .....	21
2.1.3.2 Fungsi Budaya .....	22
2.1.3.3 Tipe Budaya Organisasi .....	22
2.1.3.4 Karakteristik Budaya .....	23
2.2 Hubungan Antar Variabel .....	24
2.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan .....	24
2.2.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan .....	25
2.3 Penelitian Terdahulu .....	26
2.4 Kerangka Pemikiran .....	28
2.5 Hipotesis .....	29

BAB III	METODE PENELITIAN .....	30
	3.1 Penelitian dan Definisi Operasional .....	30
	3.1.1 Variabel Penelitian .....	30
	3.1.2 Definisi Operasional Variabel .....	30
	3.1.3 Indikator Variabel .....	31
	3.2 Populasi dan Sampel .....	32
	3.2.1 Populasi .....	32
	3.2.2 Sampel .....	32
	3.3 Jenis Data dan Sumber Data .....	32
	3.4 Metode Pengumpulan Data .....	33
	3.5 Metode Analisis .....	34
	3.5.1 Analisis Kuantitatif .....	34
	3.5.2 Uji Instrumen .....	35
	3.5.2.1 Reliabilitas .....	35
	3.5.2.2 Validitas .....	35
	3.6 Metode Analisis Deskriptif .....	36
	3.7 Uji Asumsi Klasik .....	37
	3.7.1 Uji Multikolinearitas .....	37
	3.7.2 Uji Heteroskedastisitas .....	37
	3.7.3 Uji Normalitas .....	38
	3.8 Analisis Regresi Berganda .....	38
	3.9 Uji <i>Goodness of Fit</i> .....	39
	3.9.1 Uji Kelayakan Model (Uji F) .....	39
	3.9.2 Uji Parsial (Uji T) .....	40
	3.9.3 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	41
BAB IV	HASIL DAN ANALISIS .....	42
	4.1 Deskripsi Obyek Penelitian .....	42
	4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	42
	4.2 Gambaran Umum Responden .....	46
	4.2.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	46
	4.2.2 Responden Berdasarkan Usia .....	47
	4.2.3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	48
	4.2.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	49
	4.3 Uji Instrumen .....	50
	4.3.1 Uji Reliabilitas .....	50
	4.3.2 Uji Validitas .....	50
	4.4 Gambaran Umum Jawaban Responden terhadap Variabel Penelitian .....	52
	4.4.1 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	52
	4.4.2 Deskripsi Variabel Budaya Organisasi .....	53
	4.4.3 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan .....	55
	4.5 Uji Asumsi Klasik .....	56
	4.5.1 Uji Multikolinearitas .....	56

4.5.2 Uji Heteroskedastisitas .....	57
4.5.3 Uji Normalitas .....	58
4.6 Uji Regresi Linear Berganda .....	59
4.7 Uji <i>Goodness Of Fit</i> .....	61
4.7.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji F) .....	61
4.7.2 Uji Signifikansi Parameter (Uji T) .....	61
4.8 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	63
4.9 Pembahasan .....	64
4.9.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan .....	64
4.9.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan .....	66
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>68</b>
5.1 Kesimpulan .....	68
5.2 Keterbatasan .....	69
5.3 Saran .....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>72</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>75</b>