

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI. ....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
<b>BAB 1: PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	7
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	8
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	8
1.3.2. Kegunaan Penelitian.....	9
1.4. Sistematika Penulisan .....	9
<b>BAB 2: TINJAUAN PUSTAKA. ....</b>	<b>11</b>
2.1. Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu.....	11
2.1.1. Kinerja Karyawan.....	11
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	11
2.1.1.2 Manfaat Penilaian Kinerja.....	11
2.1.1.3 Dimensi Kinerja .....	12
2.1.2. Motivasi Kerja .....	13
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	13
2.1.2.2 Jenis Motivasi .....	14
2.1.2.3 Metode Motivasi .....	15
2.1.2.4 Teori Motivasi.....	15
2.1.3. Pengembangan Karir .....	17
2.1.3.1 Pengertian Pengembangan Karir.....	17
2.1.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir .....	18

2.1.4. Komitmen Organisasional .....	20
2.1.4.1 Pengertian Komitmen Organisasional .....	20
2.1.4.2 Dimensi Komitmen Organisasional .....	21
2.2. Hubungan Antar Variabel .....	22
2.2.1 Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.....	22
2.2.2 Hubungan Antara Pengembangan Karir Kinerja Karyawan.....	23
2.2.3 Hubungan Antara Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan. ....	24
2.3. Penelitian Terdahulu .....	26
2.4. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	30
2.5. Hipotesis.....	31
<b>BAB 3: METODE PENELITIAN.....</b>	<b>32</b>
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	32
3.1.1. Variabel Penelitian. ....	32
3.1.2. Definisi Operasional Variabel .....	32
3.1.2.1. Kinerja Karyawan .....	33
3.1.2.2. Motivasi Kerja.....	33
3.1.2.3. Pengembangan Karir .....	34
3.1.2.4. Komitmen Organisasional.....	35
3.2. Populasi dan Sampel .....	37
3.2.1. Populasi .....	37
3.2.2. Sampel .....	37
3.3. Jenis Data dan Sumber Data.....	37
3.3.1. Data Primer.....	37
3.3.2. Data Sekunder. ....	38
3.4. Metode Pengumpulan Data. ....	38
3.5. Metode Analisis Data .....	39
3.5.1. Analisis Statistik Deskriptif .....	39
3.5.2. Uji Instrumen .....	41
3.5.2.1. Uji Reliabilitas .....	41
3.5.2.2. Uji Validitas .....	42
3.5.3. Uji Asumsi Klasik.....	42
3.5.3.1. Uji Multikolonieritas .....	42
3.5.3.2 Uji Heteroskedastisitas .....	43
3.5.3.3 Uji Normalitas .....	43
3.5.4. Analisis Regresi Berganda .....	44
3.5.5. Uji Hipotesis .....	45
3.5.5.1. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	45
3.5.5.2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	46
3.5.5.3. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	47
<b>BAB 4: HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>48</b>
4.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	48
4.1.1. Sejarah Berdirinya PT Temprina Media Grafika .....	48
4.1.2. Visi, Misi dan Tujuan PT Temprina Media Grafika .....	49
4.1.3. Struktur Organisasi PT Temprina Media Grafika Semarang .....	50
4.2. Uji Instrumen .....	52

4.2.1. Uji Validitas .....	52
4.2.2. Uji Reliabilitas .....	54
4.3. Gambaran Umum Responden .....	55
4.3.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	55
4.3.2. Responden Berdasarkan Usia .....	56
4.3.3. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	57
4.3.4. Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	58
4.4. Deskripsi Variabel Penelitian .....	59
4.4.1. Deskripsi Variabel Motivasi Kerja .....	60
4.4.2. Deskripsi Variabel Pengembangan Karir.....	61
4.4.3. Deskripsi Variabel Komitmen Organisasional .....	63
4.4.4. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan .....	65
4.5. Uji Asumsi Klasik .....	66
4.5.1. Uji Normalitas .....	67
4.5.2. Uji Multikolonieritas .....	68
4.5.3. Uji Heteroskedastisitas.....	69
4.6. Uji Regresi Linear Berganda.....	70
4.7. Uji Hipotesis .....	72
4.7.1. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) .....	72
4.7.2. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t) .....	73
4.7.2.1. Uji Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	73
4.7.2.2. Uji Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan .....	74
4.7.2.3. Uji Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan .....	74
4.8. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	75
4.9. Pembahasan.....	76
4.9.1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Temprina Media Grafika Semarang.....	76
4.9.2. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT Temprina Media Grafika Semarang .....	77
4.9.3. Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan PT Temprina Media Grafika Semarang .....	77
<b>BAB 5: PENUTUP .....</b>	<b>79</b>
5.1. Kesimpulan .....	79
5.2. Keterbatasan.....	81
5.3. Saran.....	81
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>84</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>87</b>