

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris mengenai pengaruh Keahlian Profesional, Kualitas Kerja Auditor, Independensi Auditor Organisasi, Kenaikan Karir Auditor, serta Dukungan Manajemen Puncak terhadap efektivitas auditor internal. Selain itu juga mendapatkan bukti empiris seberapa besar pengaruh kemampuan profesional, Kualitas Kerja Auditor, Independensi Auditor Organisasi, karir dan kenaikan pangkat, serta dukungan manajemen puncak terhadap Efektivitas Auditor Internal secara simultan.

Sampel dalam penelitian ini diambil menggunakan metode pengumpulan data *random sampling* dengan kriteria responden sedang bekerja sebagai auditor di inspektorat pada salah satu kabupaten di Jawa Tengah. Penelitian ini menggunakan auditor inspektorat kabupaten se-Jawa tengah dengan sampel yang diambil sebanyak 33 responden. Data yang diperoleh tersebut kemudian dianalisis menggunakan teknis analisis statistik deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, dan analisis linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Keahlian Profesional, Independensi Auditor Organisasi, Kenaikan Karir Auditor, serta Dukungan Manajemen Puncak tidak memiliki pengaruh signifikan. Sementara itu Kualitas Kerja Auditor memberikan pengaruh yang signifikan ke Efektivitas Auditor Internal

Kata kunci : keahlian profesional, kualitas kerja auditor, independensi auditor organisasi, kenaikan karir auditor, dukungan manajemen puncak, efektivitas auditor internal