

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh team work dan budaya organisasi terhadap kinerja perawat (Studi Pada Rumah Sakit Umum Daerah Sunan Kalijaga Kabupaten Demak).

Variabel Bebas (Independen) dari penelitian ini adalah teamwork (X_1) dan budaya organisasi (X_2). Sedangkan Variabel Terikat (Dependen) dalam penelitian ini adalah kinerja perawat yang dilambangkan Y. Populasi dalam penelitian ini adalah para perawat PNS yang bekerja di RSUD SUKA yang terdiri dari 162 orang, dari 162 perawat tersebut kemudian dipilih dengan kriteria sudah bekerja selama 2 tahun dan usia antara 25 sampai 45 tahun, sehingga didapatkan sampel sejumlah 98. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Kuesioner dengan menggunakan Skala Likert dengan interval 1-5. Metode analisis yang digunakan dengan uji kualitas data, uji asumsi klasik dan uji hipotesis dengan program SPSS versi 20.0.

Hipotesis dari penelitian ini adalah $H_1 =$ Teamwork berpengaruh positif terhadap kinerja, $H_2 =$ Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja. Hasil analisis menunjukkan bahwa team work dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja perawat. Hasil dari uji simultan diperoleh nilai F sebesar 7,883 maka terdapat pengaruh yang signifikan antara team work (X_1) dan budaya organisasi (X_2) terhadap kinerja perawat (Y) dan sebaliknya. Hasil uji hipotesis variabel team work mempunyai t hitung sebesar 3,117 dengan tingkat signifikansi sebesar $0,002 < 0,05$. Dengan demikian H_1 diterima, sehingga dapat dikatakan bahwa team work berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat. Hasil uji hipotesis variabel budaya organisasi mempunyai t hitung sebesar 2,165 dengan tingkat signifikansi sebesar $0,033 < 0,05$. Dengan demikian H_2 diterima, sehingga dapat dikatakan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat.

Kata Kunci: *team work, budaya organisasi, kinerja perawat*