

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO PERSEMBAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
<i>ABSTRAK</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	

BAB I PENDAHULUAN

a. Latar Belakang	1
b. Rumusan Masalah	9
c. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	11
d. Sistematika Penulisan	12

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 Kepuasan Kerja	13
2.1.2 Kinerja	21

2.1.3 Motivasi Kerja	27
2.1.3.1 Model pengukuran Motivasi	33
2.1.3.2 Faktor – Factor Motivasi	34
2.2 Penelitian Terdahulu	38
2.3 Kerangka pemikiran Teoritis	40
2.3.1 Hubungan Antar Variabel	41
2.3.1.1 Hubungan Antara Kepuasan kerja terhadap Kinerja	41
2.3.1.2 Hubungan Antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi Kerja (Intrinsic dan Ekstrinsik)	42
2.4 Hipotesis	45
BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1 Variabel penelitian dan definisi Operasional	46
3.1.1 Variabel Penelitian	46
3.1.2 Definisi Operasional Penelitian	48
3.1.2.1 Kepuasan Kerja	48
3.1.2.2 Motivasi Kerja	48
3.1.2.3 Kinerja	50
3.2 Populasi dan Sampel	50
3.2.1 Populasi	50
3.2.2 Sampel	51
3.3 Jenis dan Sumber Data	51
3.3.1 Data Primer	51

3.3.2 Data Sekunder	52
3.4 Metode Pengumpulan Data	52
3.5 Metode dan Alat Analisis Data	53
3.5.1 Metode Analisis Data	53
3.5.2 Alat Analisis Data	55
3.5.2.1 Angka Indeks	55
3.5.2.2 Uji Realibilitas dan Validitas	56
3.5.2.2.1 Uji Realibilitas	56
3.5.2.2.2 Uji Validitas	57
3.5.2.3 Uji Asumsi Klasik	58
3.5.2.3.1 Uji Normalitas	58
3.5.2.3.2 Uji Linearitas	58
3.5.2.3.3 Uji Multikolinieritas	59
3.5.2.4 Uji Model	59
3.5.2.4.1 Uji Koefisien Determinasi Total (R ²)	59
3.5.2.5 Analisis Jalur	60
3.5.2.6 Uji Hipotesis	60
3.5.2.6.1 Uji Uji Statistik t	60

3.5.2.7 Uji Efek Mediasi (Uji Sobel)	62
BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	64
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	64
4.1.1 Sejarah Perkembangan Perusahaan	64
4.1.2 Lokasi Perusahaan	65
4.1.3 Tujuan Perusahaan	66
4.1.4 Struktur Organisasi dan Tugas	67
4.1.5 Personalia Perusahaan	70
4.1.6 Proses dan Hasil Produksi	71
4.2 Gambaran Umum Responden	73
4.3 Analisis Indeks Jawaban Responden Pervariabel	77
4.3.1 Indeks Variabel Kepuasan	78
4.3.2 Indeks Variabel Motivasi Kerja Intrinsik	79
4.3.3. Indeks Variabel Motivasi Kerja Ekstrinsik	80
4.3.4 Variabel Kinerja	80
4.4 Analisis Data	81
4.4.1 Uji Instrumen Data	81
4.4.1.1 Uji Validitas	81
4.4.1.2 Uji Reliabilitas	84
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	85

4.4.2.1 Uji Multikoleniaritas	85
4.4.2.2 Uji Normalitas	87
4.4.2.3 Uji Linieritas	87
4.4.3 Analisis Regresi Linear	88
4.5 Pengujian Hipotesis	89
4.5.1 Uji t Kepuasan Kerja terhadap Kinerja	89
4.5.2 Uji Sobel Kepuasan Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi Kerja Intrinsik	90
4.5.3 Uji Sobel Kepuasan Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi Kerja ekstrinsik	90
4.5.4 Koefisien Determinasi Total (R^2)	93
4.6 Diskusi dan Pembahasan	94
4.6.1 Pengaruh kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	94
4.6.2 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Intrinsik	96
4.6.3 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Ekstrinsik	99
BAB V PENUTUP	103
5.1 Kesimpulan	103
5.2 Saran Saran	103
5.3 Implikasi Manajerial	105