

DAFTAR PUSTAKA

Akbar Ali, Maira Abrar, dan Jahanzaib Haider. 2012. “ *Impact of Motivation on the working performance of employees- A case study of Pakistan*”.

Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. *Sumber Daya Manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Augusty Ferdinand. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Alamdard, Ishfaq, Muhammad Aleem, dan Wasim Hamed. 2011. “ *Impact of Job Satisfaction on Employee Performance: An Empirical Study Of Autonomous Medical Institutions of Pakistan*”.

Darma, A. 1991. *Manajemen Prestasi Kerja*. Penerbit. Jakarta: PT. Rajawali.

Dessler, Gary. 2000. *Human Resource Management*. Tenth Edition. New Jersey: Prentice Hall.

Devi and Eva. 2009. “*Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening*” (studi pada karyawan outsourcing PT. Semeru karya buana semarang).

Fuad Mas`ud. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional, Konsep & Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ger Jon Springer. 2011. “ *A Study of Job Motivation, Satisfaction, and Performance among Bank Employees*”.

Gomes and Faustino Cardoso.2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta.

Ghozali, Imam. 2006. “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*”.Semarang : Badan Penerbit Undip.

Handoko T. Hani. 2002. *Manajemen; Edisi Kedua*, Cetakan Ketigabelas Yogyakarta : BPF.

Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah,Edisi Revisi*, Bumi Aksara:Jakarta

Husein Umar. 2010. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

Ida Ayu Brahmasari and Agus Suprayetno. 2008. “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan” (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia).

Ika Agustina. 2009. “Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja katyawan pada PT. Gaya Manunggal”.

Jamal, Rehman, Akhtar, Zafar and Adnan Riaz. 2012. “Job Satisfaction and Motivation of Teachers of Public Educational Institutions”.

Listianto, Tony, Setiaji and Bambang. 2007. “Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan” (Studi Kasus di Lingkungan Pegawai Kantor PDAM Kota Surakarta).

Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk),Edisi Bahasa Indonesia*, Yogyakarta: ANDI.

Locke, E.A. 1976. *The Nature and Cause of Jobsatisfaction*. Handbook of Industrial & Organizational Psychology, Chicago; Rond McNally.

Mahesa, Deewar. 2010. “Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Kerja sebagai Variabel Intervening”.

Mathis, dan Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi pertama*, Cetakan Pertama, Yogyakarta : Salemba Empat

Melya Elfa, 2013. “Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Dinas Lingkup Pertanian Sungai Penuh”.

Muhammad Rizwan, Mahum Tariq, Rabab Hasan, dan Amna Sulton. 2013. “A Comparative Analysis Of the Factors effecting the Employee Motivation and Employee Performance in Pakistan. International Journal of Human Resource Studies”.

Murty, Windy Aprilia; Hudiwinarsih, dan Gunasti. 2012. “Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi”. (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). STIE Perbanas Surabaya. Jurnal Dipublikasikan.

- Nurdin Ridwan, Darmawansyah, dan Indar. 2011. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di RSUD Namlea Kabupaten Buru-Maluku”.
- Pace Wayne R, dan Faules F. Don. 2001. *Komunikasi Organisasi Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- P. Siagian, Dr. Sondang. 1994. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi Jilid-1*. Edisi ke-7. Prenhallindo, Jakarta.
- Sayuti, 2007. *Motivasi dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi*, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Sempene, M Rieger, H. dan Roodt, G. 2002 “ *Job Satisfaction in Relationship to Organizational Culture*”, South African Journal of Industrial Psychology.
- Sugiyono. 2001. *Perilaku Pembelian Konsumen dan Komunikasi Pemasaran*. Rosda: Bandung
- Sugiyono, 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Sutrisno Hadi. 2001. *Metodologi Research untuk Penulisan Paper, Skripsi, Thesis dan Disertasi, Jilid Tiga*. Yogyakarta : Penerbit Andi.
- Koesmono, H. Teman. 2005. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur”.
- Vivin Maharani, Eka Troena, dan Noermijati, 2004. “*Organizational Citizenship Behavior Role in Mediating the Effect of Transformational Leadership, Job satisfaction on Employee Performance*”: Studies in PT Bank Syariah Mandiri Malang.
- Wibowo, S.E. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajagrafindo Persada.
- Yeyen Fera Nike Nancy, (2007). “Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Karyawan” (Studi Di PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan dan Jaringan Malang).

Zaputri, R. A., Rahardjo, K., dan Utami, H. N. (2013). Pengaruh Insentif Material dan Non Material Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Studi pada Karyawan Produksi Cetak PT. Temprina Media Grafika di Surabaya. *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya*, 2 (2), 1-8.