

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh manajemen talenta dan *global mindset* terhadap kinerja karyawan dan *turnover intention* dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada karyawan PT. Cipta Busana Mandiri Demak.

Penelitian ini menggunakan metode analisis data dengan menggunakan *software smartPLS versi 2.0.m3(Partial Least Squer)*. Sampel yang digunakan dalam penelitian karyawan PT.Cipta Busana Mandiri Demak yang berjumlah 108 responden pengumpulan data menggunakan kuisisioner, survai, wawancara dan studi pustaka.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) manajemen talenta berpengaruh signifikan dan positif terhadap komitmen organisasi, 2) *global mindset* berpengaruh berpengaruh signifikan dan negatif terhadap komitmen organisasi, 3)manajemen talenta berpengaruh signifikan dan negatif terhadap *turnover intention*, 4) *global mindset* berpengaruh tidak signifikan dan negatif terhadap kinerja karayawan, 5) komitmen organisasi berpengaruh signifikan dan negatif terhadap *turnover intention*, 6) komitmen organisasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja organisasi.

Kata Kunci :Manajemen talenta, *Global Mindset*, Komitmen Organisasi, Kinerja Karawan, *Turnover Intention*.