

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti mengenai pengaruh pengungkapan tanggung jawab sosial perusahaan (*CSR Disclosure*) terhadap kinerja dan biaya karyawan. Variabel kontrol yang digunakan antara lain ukuran perusahaan, *leverage*, *Return on Assets* (ROA), intensitas iklan (ADINT), intensitas biaya penelitian & pengembangan (RDINT) dan intensitas karyawan (LABINT). Pengukuran kinerja karyawan melalui dua pengukuran yaitu yang pertama dengan cara membagi jumlah penjualan dengan jumlah karyawan sedangkan pengukuran yang kedua adalah dengan menambahkan jumlah laba dan biaya karyawan dibagi dengan jumlah karyawan. Pengukuran biaya karyawan dilakukan dengan membagi biaya karyawan dengan jumlah karyawan. Sedangkan pengukuran tanggung jawab sosial perusahaan didasarkan pada indeks CSR dari pedoman yang dikeluarkan oleh *Golden Hope Plantation Berhard* (GHPB), yang dilihat dari laporan tahunan (*annual report*) dan/ atau laporan keberlanjutan (*sustainability report*) perusahaan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perusahaan nonkeuangan yang terdaftar di BEI pada tahun 2015. Metode pemilihan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *purposive sampling*. Total sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 204 perusahaan. Analisis data dilakukan dengan uji asumsi klasik dan pengujian hipotesis dengan metode regresi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara pengungkapan CSR terhadap kinerja dan biaya karyawan. Hal ini dapat dilihat dari hasil regresi I dan regresi II menunjukkan bahwa pengungkapan CSR berpengaruh positif terhadap kinerja dan biaya karyawan.

Keyword : *Corporate Social Responsibility* (CSR), kinerja karyawan, biaya karyawan.