

## ABSTRAK

Kinerja karyawan dapat diukur melalui kepuasan kerja dan komitmen organisasional.

Penelitian ini dilakukan di Perusahaan Perum Perumnas Regional 5 Kota Semarang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan bagaimana pengaruh variabel kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja Karyawan Kantor Perum Perumnas Regional 5 Kota Semarang. Serta untuk mengetahui variabel manakah yang berpengaruh secara dominan diantara 2 variabel kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada Kantor Perum Perumnas Regional 5 Kota Semarang

Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan yang ada di Kantor Perum Perumnas Regional 5 Semarang sebanyak 65 karyawan. Jika populasinya kurang atau mendekati 100, maka populasi tersebut dapat digunakan sebagai sampel, sehingga penelitiannya merupakan penelitian populasi. Arikunto (2006:134). Jadi teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sensus, yang merupakan teknik penentuan sampel bila semua populasi digunakan sebagai sampel. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji instrumen (uji validitas, uji reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), analisis regresi berganda, Uji F, Uji t-test, serta Uji koefisien determinasi (R<sup>2</sup>) dengan menggunakan aplikasi SPSS 16.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja dan komitmen organisasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi menunjukkan angka sebesar 0,892 ,atau dengan kata lain variabel kinerja dipengaruhi oleh variabel kepuasan kerja karyawan dan komitmen organisasional sebesar 89,2%.

**Kata kunci:** kepuasan kerja, komitmen organisasional, kinerja karyawan