

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan *considerance*, gaya kepemimpinan *structure*, kompleksitas tugas, dan *time budget pressure* berpengaruh terhadap *job satisfaction* pada auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP).

Sampel dalam penelitian ini terdiri dari 58 auditor yang bekerja di KAP di Semarang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebar ke masing-masing KAP. Sedangkan data diolah menggunakan SPSS.

Hasil dari penelitian membuktikan bahwa gaya kepemimpinan *considerance*, kompleksitas tugas, dan *time budget pressure* berpengaruh signifikan terhadap *job satisfaction*. Sedangkan gaya kepemimpinan *structure* tidak terbukti memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *job satisfaction*.

Kata kunci : *job satisfaction*, gaya kepemimpinan *considerance*, gaya kepemimpinan *structure*, kompleksitas tugas, dan *time budget pressure*.