

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.3.1 Tujuan Penelitian	7
1.3.2 Manfaat Penelitian	8
1.3.2.1 Manfaat Secara Umum	8
1.3.2.1 Manfaat Bagi Peneliti Dan Peneliti Selanjutnya	9
1.4 Sistematika Penulisan	9
BAB II TELAAH PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori dan Pemelitian Terdahulu	11
2.1.1 Teori Agensi	11
2.1.2 Manajemen Laba	13
2.1.3 Insentif dan Pemantauan pada Manajemen Laba	15
2.1.4 Penelitian Terdahulu.....	16
2.2 Kerangka Pemikiran	24
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	26
2.3.1 Pengaruh Arus Kas Bebas Terhadap Manajemen Laba.....	26
2.3.2 Pengaruh <i>Employee Difference</i> Terhadap Manajemen Laba.....	27

2.3.3 Hubungan Kepemilikan Institusional Memoderasi Arus Kas Bebas dan Manajemen Laba	29
2.3.4 Hubungan Dewan Independen Memoderasi Arus Kas Bebas dan Manajemen Laba	30
2.3.5 Hubungan Komite Audit Independen Memoderasi Arus Kas Bebas dan Manajemen Laba	31
2.3.6 Hubungan Kepemilikan Insititusional Memoderasi <i>Employee Difference</i> dan Manajemen Laba.....	32
2.3.7 Hubungan Dewan Independen Memoderasi <i>Employee Difference</i> dan Manajemen Laba	32
2.3.8 Hubungan Komite Audit Independen Memoderasi <i>Employee Difference</i> dan Manajemen Laba.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	34
3.1.1 Variabel Dependen	34
3.1.2 Variabel Independen.....	37
3.1.2.1 Arus Kas Bebas	37
3.1.2.2 <i>Employee Difference</i>	39
3.1.3 Variabel Pemoderasi	
3.1.3.1 Kepemilikan Institusional	40
3.1.3.2 Dewan Independen.....	41
3.1.3.3 Komite Audit Independen	42
3.1.4 Variabel Kontrol.....	42
3.1.4.1 Hutang	42
3.1.4.2 Kualitas Audit	43
3.2 Populasi dan Sampel.....	44
3.3 Jenis dan Sumber Data	45
3.4 Metode Pengumpulan Data	45
3.5 Metode Analisis	45
3.5.1 Uji Statistik Deskriptif.....	46
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	46

3.5.2.1 Uji Normalitas	46
3.5.2.2 Uji Heteroskedastisitas	47
3.5.2.3 Uji Autokorelasi	47
3.5.2.4 Uji Korelasi	48
3.5.2.5 Uji Multikolonieritas	48
3.5.3 Uji Regresi Berganda	48
3.5.4 Uji Hipotesis	48
3.5.4.1 Uji Koefisien Determinasi	49
3.5.4.2 Uji Statistik F (F- Test)	49
3.5.4.2 Uji Statistik T (T- Test)	49
BAB IV HASIL DAN ANALISIS	51
4.1 Deksripsi Objek Penelitian	52
4.2 Analisis Data	53
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif	53
4.2.2 Analisis Uji Asumsi Klasik	55
4.2.2.1 Uji Normalitas	55
4.2.2.2 Uji Heteroskedastisitas	57
4.2.2.3 Uji Autokorelasi	58
4.2.2.4 Uji Korelasi	59
4.2.2.4 Uji Multikolinieritas	61
4.2.3 Analisis Regresi Berganda	62
4.2.4 Uji Hipotesis	65
4.2.4.1 Uji Statistik F (Uji F)	65
4.2.4.2 Uji Statistik T (Uji T)	66
4.2.4.3 Koefisien Determinasi (R^2)	69
4.3 Interpretasi Hasil	70
4.3.1 Pengaruh Arus Kas Terhadap Manajemen Laba	70
4.3.2 Pengaruh <i>Employee Difference</i> Terhadap Manajemen Laba	72
4.3.3 Kepemilikan Institusional Memoderasi Arus Kas Bebas dan Manajemen Laba	73

4.3.4 Dewan Independen Memoderasi Arus Kas Bebas dan Manajemen Laba	75
4.3.5 Komite Audit Independen Memoderasi Arus Kas Bebas dan Manajemen Laba	76
4.3.6 Kepemilikan Insitusal Memoderasi <i>Employee Difference</i> dan Manajemen Laba.....	77
4.3.7 Dewan Independen Memoderasi <i>Employee Difference</i> dan Manajemen Laba	78
4.3.8 Komite Audit Independen Memoderasi <i>Employee Difference</i> dan Manajemen Laba.....	79
BAB V PENUTUP	81
5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Keterbatasan	83
5.3 Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	88