

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1. LATAR BELAKANG.....	1
1.2. RUMUSAN MASALAH.....	1
1.3. TUJUAN DAN KEGUNAAN PENELITIAN.....	9
1.4. SISTEMATIKA PENULISAN.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. LANDASAN TEORI.....	12
2.1.1. Teori Motivasi.....	12
2.1.2. Teori Penetapan Tujuan.....	13
2.1.3. Teori Keadilan	14
2.1.4. Motivasi Kerja.....	15
2.1.5. Karakteristik Individu.....	22

2.1.6. Lingkungan Kerja.....	25
2.1.7. Kompensasi.....	35
2.1.8. Kinerja Auditor.....	37
2.2. PENELITIAN TERDAHULU.....	42
2.3. PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	45
2.3.1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor.....	45
2.3.2. Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Auditor...	48
2.3.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Auditor.....	49
2.3.4. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Auditor.....	50
2.4. KERANGKA TEORITIS PENELITIAN.....	51
BAB III METODE PENELITIAN.....	52
3.1. VARIABEL DAN DEFINISI OPERASIONAL PENELITIAN.....	52
3.1.1. Variabel Bebas Penelitian.....	52
3.1.2. Variabel Terikat Penelitian.....	55
3.2. POPULASI DAN SAMPEL PENELITIAN.....	55
3.2.1. Jenis dan Sumber Data.....	56
3.3. METODE PENGUMPULAN DAN INSTRUMEN DATA.....	56
3.4. UJI AWAL KUESIONER (PRE-TEST).....	58
3.5. METODE ANALISA DATA.....	59
3.5.1. Analisis Deskriptif.....	59
3.5.2. Uji Kualitas Data.....	60
3.5.3. Uji Asumsi Klasik.....	62
3.5.4. Pengujian Hipotesis.....	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	69
4.1. DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN.....	69
4.1.1. Respon Responden.....	69
4.1.2. Waktu Penelitian.....	70

4.1.3. Deskripsi Profil Responden Penelitian.....	71
4.2. HASIL ANALISIS DATA.....	77
4.2.1. Analisis Deskripsi.....	77
4.2.2.. Hasil Uji Kualitas Data.....	87
4.2.3. Hasil Uji Awal Kuesioner (Pre-Test).....	90
4.2.3. Hasil Asumsi Klasik dan Pengujian Hipotesis.....	98
4.3. PEMBAHASAN HASIL ANALISIS DATA.....	109
4.3.1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor.....	109
4.3.2. Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Auditor.....	114
4.3.3. Pengaruh Lingkungan Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor.....	117
4.3.4. Pengaruh Kompensasi dalam Memoderasi Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor.....	120
BAB V PENUTUPAN.....	123
5.1. KESIMPULAN.....	123
5.2. KETERBATASAN.....	124
5.3. SARAN.....	124
DAFTAR REFERENSI.....	126
DAFTAR LAMPIRAN.....	133