

DAFTAR REFERENSI

- Amullah. 2012. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) di Wilayah Makasar.
- Analisa, Wulan. 2011. Analisa Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Arens dan Loebbecke. 2013. *Auditing: An Integrated Approach*. Penerbit: Englewood Cliff.
- As'ad, M. 2000. *Psikologi Islami: Seri Sumber Daya Manusia*. Liberty, Yogyakarta.
- Buhler, Patricia. 2000. *Alpha Teach Yourself Management Skills*. Jakarta.
- Bryman, Alan and Cramer, Duncan. 2005. *Quantitative Data Analysis with SPSS 12 and 13: A Guide for Social Scientists*. Routledge: London.
- Chowdhury S. Mohammed, 2007. Enhancing motivation and work performance of the salespeople: The impact of supervisors' behavior, *African Journal of Business Management* Vol. 1 (9), pp, 238-243.
- Demokrat, Satria. 2011. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi pada Kantor Perbendaharaan Negara Se-Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta).
- Dyne, V. L., and Graham. J.W. 2005. "Organizational Citizenship Behavior Construct Redefinition Measurement and Validation". *Academy Management Journal*.

- Ekaningsih, S. Ana. 2012. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Persepsi Lingkungan Kerja sebagai Variabel Pemoderasi.
- Fishbein, M., 1975. *Belief, Attitude, Intention, and Behavior: An Introduction to Theory and Research*, 129-385, Addison-Wesley, Reading, MA.
- Gautama, Ibnu dan Arfan, Muhammad. 2010. Pengaruh Kepuasan kerja Profesionalisme, dan Penerapan Teknologi Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Telaah dan Riset Akuntansi Vol. 3 : 195-205.*
- Gibson, dkk. (2009). *Organizational: Behavior, Structure, Processes*. New York.
- Ghozali, imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Kelima. Semarang: badan Penerbit Universiyas Diponegoro.
- Gomez, F. Cardoso. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Hadari, Nawawi. 2005. *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Hair Jr, J.F., Black, W.C., Babin, B.J., & Anderson, R.E. 2010. *Multivariate Data Analysis*, 7th Edition, Prentice-Hall International, Inc.
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE . Yogyakarta.
- Hasan, S. H., Aziz, N., & Adam, M. 2012. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja aktivis pada Lembaga Swadaya masyarakat di Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol 1, Tahun 1, No 1, Hal 1-22.
- Hasibuan, Malayu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksana, Jakarta.

- Harsuko. 2011. *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja Pendekatan PemberdayaanSDM*. Malang: UB Press.
- Henry, Simamora. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke-3. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Jakaria. (2008). *Statistika Deskriptif* (Edisi Kedua). Jakarta: Andrea Publisher.
- Juniarti, Darfina. 2014. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediating Pada Karyawan Perbankan Bagian Keuangan Di TanjungPinang.
- Kim, D. J., Ferrin, D. L., dan Rao, H. R., 2007. A trust-based consumer decision Making model in electronic commerce: The role of trust, perceived risk, and their antecedents, *Proceedings of Ninth Americas Conference on Information Systems*, h. 157-167
- Kreitner, R. and Kinicki, A. 2004. *Organizational Behaviour*. Fifth Edition. McGraw Hill. New York.
- Latham, G. P. 1990. *A Theory of Goal Setting and Task Performance*. Englewood Chifts, NJ: Prentice-Hall.
- Luthans, Fred.2006. *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta: ANDI.
- Layinatul, Fahmi, 2009, Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada KUD. Sumber Makmur Ngantang, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Negeri, Malang.

- Mathieu, J.E. dan Zajac, D.M., (1990), "A Review and Meta-Analysis of The Antecedents, Correlates, and Consequences of Organizational Commitment", *Psychological Bulletin*, 108 (2), 171-194.
- McDonald, Gage. 1984. Mid-Tertiary unconformities in North Otago-a review and assessment. *Journal of the Royal Society of New Zealand* Wellington NZ.
- Miner, J.B. (2007). *Industrial-Organizational Psychology*. United States of America: McGraw-Hill.
- Munandar, 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*, Jakarta: UI-Press.
- Muniroh, 2013. Hubungan Antara Kohesivitas Kelompok Dan Motivasi Kerja Karyawan Bri Kantor Cabang Malang Martadinata. Malang: Universitas Negeri Malang.
- Murty dan Hudiwinarsih, 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya).
- Narmodo, Hernowo & M. Farid Wajdi. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Wonogiri. Ngaram, Purwanto. 2006. *Psikologi Pendidikan*. Bandung: Rosda Karya.
- Newstrom, John W. (2007). *Organizational Behavior, Twelfth Edition*. New York: McGraw Hill.
- Nitisemito, Alex. 2000. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Primawati, Atika. 2013. Pengaruh Faktor Individu dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi dan Keuangan Bank BPR Di TanjungPinang.
- Puspitasari, Eka. 2014. Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Auditor Pada KAP di Indonesia.
- Robbins, Stephen S. (2003). *Perilaku Organisasi* Jilid 1, Jakarta PT. Indeks Gramedia Group.
- Robbins, P Stephen, 2008, *Perilaku Organisasi*, Terjemahan Diana Angelica; Jakarta: Salemba Empat.
- Romel, Dian. 2011. Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja Implikasinya Pada Kinerja Karyawan.
- Sardiman, A.M. 2009 *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*, Jakarta: PT Raja. Grafindo Persada.
- Sarita, Jena dan Agustia Dian. 2009. Pengaruh Gaya Kepimpinan Situasional, Motivasi Kerja, Locus of Control Terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Auditor.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sedarmayanti, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Refika Aditama, Bandung.
- Sekaran, Uma. 2006. *Research Methods for Business: Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Salemba Empat: Jakarta.

- Setiawan dan Ghozali, 2006. *Akuntansi Keperilakuan : Konsep dan Kajian Empiris Perilaku Akuntan*.
- Siagian, S. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Siegel G, and Marconi, H.R. 1989. *Behavioral Accounting*. South Western Publishing Co.
- Sujoko Efferin. 2004. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sugijanto, H. 2011. Pengaruh Antara Karakteristik Individu dan Karakteristik Kerja Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media.
- Suwarto, 2010. *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*, Andi, Yogyakarta.
- Thoha, Miftah. 2007. *Kepemimpinan dalam Manajemen*, Raja Grafindo Pustaka, Jakarta.
- Tony Listianto dan Bambang Setiaji, 2007. Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Lingkungan Pegawai Kantor PDAM Kota Surakarta).
- Uno, 2007. *Teori Motivasi dan Pengukurannya Analisis di Bidang Pendidikan*, Bumi Aksana , Jakarta.
- Veitzal, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wexley, K. N. & G. A. Yukl. 1977. *Organizational Behavior and Personnel Psychology*. Richard D. Irwin, Inc., Home Woods, Illinois.

Widodo, Tri. 2010. Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kepimpinan Terhadap Kinerja. *Among Makati* Vol. 3. No. 5 Juli 2010. STIE AMA. Salatiga.

William B. Werther, Jr. & Keith Davis. 1996. *Human Resources and Personal Manajement*, McGra-Hill, Inc rights Reserved. Fifth Edition.

Wursanto, Ignasius. 2009. *Dasar – Dasar Ilmu Organisasi*. Edisi dua. Yogyakarta: Andi.