

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan di PT. Kievit Indonesia. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 72 orang karyawan dari total 257 orang karyawan PT. Kievit Indonesia. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan program aplikasi IBM SPSS versi 20 untuk *Windows*. Sampel diambil dengan metode *Incidental Sampling*. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas dengan Alpha Cronbach, uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil analisis ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan pengembangan karier memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan dibanding pengembangan karier. Kedua hal ini, yaitu kompensasi dan pengembangan karier merupakan hal yang harus selalu dijaga untuk mempertahankan maupun meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, pengembangan karier, kinerja karyawan.