

**ANALISIS PENGARUH *JOB INSECURITY*,
KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KEINGINAN
BERPINDAH KARYAWAN
(Studi pada Karyawan *Outsourcing* PT POS
Indonesia Cabang Kudus)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun oleh :

IMA ALIFIAN
NIM 12010111130079

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2015**