

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *job insecurity*, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi terhadap keinginan berpindah karyawan. Penelitian ini menggunakan metode sensus dengan responden sebanyak 37 karyawan *outsourcing* PT POS Indonesia (Persero) Cabang Kudus.

Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, serta uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) dengan menggunakan aplikasi SPSS. Dari analisis data tersebut diperoleh persamaan regresi sebagai berikut :

$$\text{Keinginan berpindah karyawan} = 0,477 \text{ job insecurity} - 0,497 \text{ kepuasan kerja} - 0,362 \text{ komitmen organisasi}$$

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap keinginan berpindah karyawan, sedangkan kepuasan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh negatif terhadap keinginan berpindah karyawan. Melalui uji F dapat diketahui bahwa seluruh variabel independen memiliki pengaruh simultan terhadap keinginan berpindah karyawan dengan menunjukkan hasil yang signifikan. Angka *Adjusted R Square* sebesar 0,541 menunjukkan bahwa 54,1 % variasi keinginan berpindah karyawan dapat dijelaskan oleh variabel yang digunakan dalam persamaan regresi. Sedangkan sisanya 45,9 % dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci :** keinginan berpindah karyawan, *job insecurity*, kepuasan kerja, komitmen organisasi